

FUSION DES SIP

La machine à broyer les emplois !

随着谈判或合作... ¹

A Toulouse, le 31 mars 2017

Après avoir piétiné pendant des semaines le dialogue dit « social », le directeur régional continue dans la même lignée en annonçant le 28 février, par un mail laconique, la fusion des Services Impôts des particuliers (SIP) sur les sites du Mirail et de Rangueil.

Après avoir divisé le personnel des ex-trésoreries lors de la création des SIP, voici maintenant l'heure du regroupement. La direction veut imposer les nouvelles méthodes industrielles aux futurs pôles.

Après avoir utilisé l'argument de « l'utilisateur au centre des préoccupations de l'administration » pour la création des SIP, la direction ne manquera sûrement pas de faire l'apologie de ces nouvelles mégastructures : 62 collègues au Mirail et 64 à Rangueil. Elle expliquera sans doute que cette organisation créera davantage de souplesse pour les personnels, rotation moindre à l'accueil, prise de congés facilitée, organisation des plannings téléphoniques simplifiée...

Cet alibi de l'amélioration des conditions de travail a déjà été utilisé pour motiver la réduction de la durée hebdomadaire d'accueil physique.

Pourtant, personne n'est dupe sur les objectifs de l'administration : industrialiser les missions et concentrer le personnel, afin de pouvoir, dès le prochain exercice « emplois », supprimer les postes au motif des fameuses « économies d'échelle » et suppression des doublons.

La méthode reste la même que celle utilisée lors de la fusion des services impôts des entreprises (SIE). Associer les personnels au sein de groupes de travail ou les directeurs et chefs de service vont poliment écouter les collègues, noter les suggestions qui vont dans le sens de la mise en place de leurs futures organisations (c'est toujours valorisant) et dévoiler lors de la dernière réunion le plan ficelé depuis le début.



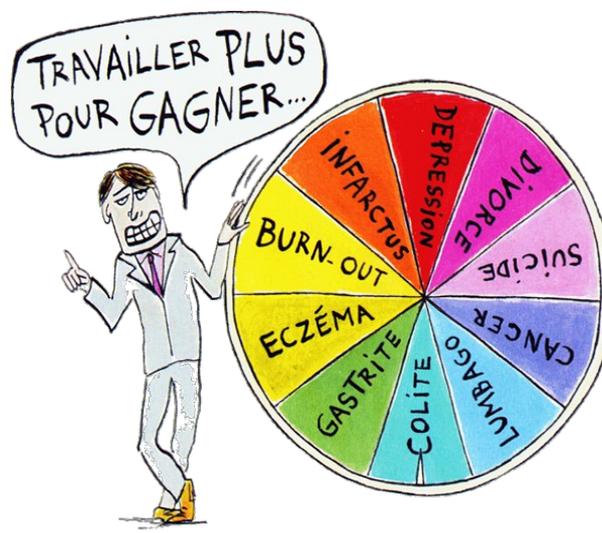
¹ Avec négociation ou cogestion...

La CGT exagère ? Quelques éléments de langage de la direction:

« la fusion des SIP est une décision non négociable ...les groupes de travail doivent entre empreints d'un climat serein, constructif et solidaire ». Extrait d'un courriel de présentation du dispositif de « négociation » qui en dit long sur les marges de manœuvre qui seront offertes aux agents.

Les groupes de travail ont été un moyen de faire connaître nos contraintes à l'encadrement ... cela a permis d'harmoniser les méthodes de travail ... c'est vrai qu'il n'est pas sorti grand-chose de fantastique de ces groupes de travail »
Témoignage d'une collègue de SIE récemment fusionné lors d'une HMI tenue début mars. No comment.

Pour la CGT, la fusion des SIP est un élément supplémentaire du mécano de dislocation de la direction générale des finances publiques, auquel s'ajoutent les fermetures des trésoreries, les fusions et regroupement de services, les créations des centres de contact, le prélèvement à la source... **Le seul objectif de tout cela est la réduction de la dépense publique au moyen de la suppression du plus grand nombre d'emplois possibles.** Et les dirigeants locaux, la main sur le cœur, affirment au fil des réunions qu'ils agissent pour le bien-être des agents de la Haute-Garonne. Cellule « conditions de vie au travail », tableau de bord de veille sociale, DUERP, enquête sociale... Tous ces dispositifs constituent un écran de fumée destiné à masquer le sombre avenir de notre service public.



La roue de la DGFIP

RIEN N'EST INELUCTABLE !

(LAO TSEU) 不，當我們筋疲力盡他的褲子需要收緊臀部²

²: ce n'est pas quand on a fait caca dans sa culotte qu'il faut serrer les fesses