

SIP-CDIF, démarche stratégique, emplois, ... : l'omerta en guise de dialogue !

Toulouse, le 27 juin 2014

Dans d'autres départements, le dialogue avec les organisations syndicales est singulièrement différent. Voici quelques exemples :

⇒ **Emplois :**

Avant les CAPL d'affectation des personnels au 1^{er} septembre : dans des départements tels que la Gironde, les Hautes-Pyrénées, le Tarn, transmission a été faite aux personnels arrivant ou changeant de RAN de la liste des postes vacants du département. Cela est même mis en ligne sur l'intranet local. En Haute-Garonne, RIEN ! Pire, nous n'aurions pas le droit de publier les postes vacants ! **La CGT Finances Publiques, qualifiée par certains d'irresponsable, prendra ses responsabilités. Les droits et garanties des personnels doivent être traités dans la transparence la plus totale.**

⇒ **Démarche Stratégique :**

Des Directions de la Région Midi-Pyrénées ont informé les organisations syndicales de leur plan triennal. **En Haute-Garonne, RIEN, cela reste du domaine des sachants**

⇒ **Prime accueil :**

Détail de l'attribution de la prime par service dans différents départements (Hautes-Pyrénées, ...). En Haute-Garonne, c'est non ! RIEN ! Pourquoi ? **Y aurait-il eu une mauvaise interprétation de la circulaire dans le 31 ?**



Avant le changement de Directeur Régional en début d'année, la CGT Finances Publiques 31 intervenait déjà sur la piètre qualité du dialogue dit social entre la DRFIP et les représentants des personnels.

Avec les changements multiples (DRFIP et Directeurs de Pôles), le slogan « le changement c'est maintenant » n'est pas galvaudé !

La Direction locale s'entête à jouer le pourrissement des relations avec les organisations syndicales représentatives du département en ne voulant pas jouer la transparence. Pire, lors de la dernière réunion informelle sur SIP-CDIF, la Direction nous a reproché de toujours monter au créneau, de toujours lui prêter de mauvaises intentions ... On croit rêver !



Il est urgent que la nouvelle Direction, à tous les niveaux, change de méthode au risque de perdre le peu de confiance que les personnels lui accordent.

Cette réunion informelle SIP-CDIF du 24 juin illustre malheureusement encore une fois le mépris envers les représentants des personnels et donc envers les personnels du département.

Depuis plusieurs mois, nous demandons que toute la transparence soit faite sur les intentions de démembrement et autres réorganisations des services. Le Pôle fiscal a daigné convier les OS à une rencontre autour de la note du 27 mai sur le chantier SIP-CDIF. Il n'en est RIEN ressorti si ce n'est une tentative grossière de faire entrer les organisations syndicales dans un accompagnement de la Démarche Stratégique !

La CGT Finances Publiques n'est pas tombée dans le panneau et n'était pas venue à cette réunion avec cette volonté. **Nous avons rappelé notre opposition à la Démarche Stratégique et exigé la transparence de la Direction sur ses projets de mise en place de cette note.**

En guise de réponse, nous avons eu une fin de non recevoir catégorique. Après des métaphores de comptoir autour de la construction d'une maison ou de la vie d'un couple, la Direction s'est abritée derrière la note qui ne prévoit rien envers les OS locales ... Sans voir qu'elle n'interdit rien non plus !

La CGT Finances Publiques a dénoncé cette volonté manifeste d'écarter les personnels de toute réorganisation. La Direction doit écouter les personnels. Ils sont les mieux à même de parler de leur travail !

Nouvelle réponse de la Direction : « nous comprenons l'impatience et la curiosité des personnels à connaître les évolutions des missions ».

Encore une fois, nous n'avons pas la même lecture du ressenti des collègues. Nous avons plutôt parlé d'inquiétude sur l'avenir des missions, les conditions de travail, les affectations, ...

La Direction, elle, s'appuie sur sa tournée des services pour prétendre connaître notre quotidien professionnel.

Au final, la CGT Finances Publiques a souligné qu'elle serait attentive, autour du dossier SIP-CDIF, à la tentation potentielle de fusionner les SIP ou les SIE. Encore une fois, nous sommes passés pour de doux dingues syndicalistes qui voient le mal partout !



La CGT Finances Publiques appelle les personnels du département à rester mobilisés dans l'unité syndicale la plus large. C'est par le rassemblement et le rapport de force que nous pourrons faire bouger les lignes et faire entendre nos revendications auprès de cette Direction !



Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

| | |
|---|---|
| <p>SECTION :</p> <p><input type="checkbox"/> Actif <input type="checkbox"/> Stagiaire <input type="checkbox"/> Retraité</p> <p>Je souhaite m'abonner à :</p> <p><input type="checkbox"/> la Nouvelle Vie Ouvrière</p> <p>Facultatif > Pour les agents A et A+ Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)</p> <p><input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON</p> <p>L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire. La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.</p> <hr/> <p>RESERVÉ À LA SECTION</p> <p>Saisie CoGITiel par la section</p> <p>le : .. / .. /</p> <p>Date de réception au bureau national,</p> <p>le : .. / .. /</p> | <p>NOM :</p> <p>Prénom :</p> <p>Date de naissance : .. / .. /</p> <p>Catégorie : Grade : Echelon :</p> <p>Filière fiscale <input type="checkbox"/> Filière publique <input type="checkbox"/></p> <p>Adresse administrative :</p> <p>.....</p> <p>Adresse pour l'envoi de la presse :</p> <p><input type="checkbox"/> Adresse administrative <input type="checkbox"/> Adresse personnelle (préciser) :</p> <p>.....</p> <p>Tél. :</p> <p>Mel :</p> <p>Date : .. / .. / Signature :</p> |
|---|---|