



Toulouse, le 31 janvier 2011

Monsieur Le Floch' Louboutin,

Les personnels de l'hôtel des impôts du Mirail et leurs organisations syndicales souhaitent vous rencontrer le plus rapidement possible pour aborder plusieurs points qui soulèvent des interrogations, des inquiétudes.

Campagne IR : L'affluence à l'accueil, bien que modérée en janvier, génère pourtant fréquemment l'accumulation d'une quinzaine ou d'une vingtaine de personnes dans la salle d'attente. Le brouhaha qui règne alors dans ces locaux modulaires, avec 180 personnes par jour, crée une fatigue nerveuse importante. Le passage prévu à 500 pers./jour dès la semaine 18, puis à 800 pers./jour (avec des pics à plus de 1000) au plus fort de la campagne, n'est pas envisageable et nous n'hésiterons pas à protéger notre santé, ainsi que notre sécurité, si vous n'apportez pas de solutions.

Situation des emplois : Comme partout dans le département, les services du Mirail n'ont plus suffisamment de personnels pour accomplir les missions qui leur sont confiées. Dans les SIE, la gestion des priorités conduit à ne plus vérifier les remboursements de TVA. Dans les CDI de nombreux contrôles complexes, mais qui ne peuvent être conduits de manière exhaustive par la cellule CSP, sont délaissés.

Pourtant, nos seules perspectives sont de nouvelles suppressions d'emplois, dès aujourd'hui et ensuite en septembre, avec parallèlement l'accroissement de nos tâches : suppression d'un tiers des effectifs à l'accueil, transfert de la CET dans les SIE...

Le Service Public s'affaiblit ! Nous n'en portons pas la responsabilité ! Ces abandons de missions, nous ne souhaitons plus les cacher !

Engagement de Ph. Parini : Cela fait près d'un an que le DG s'est engagé à nous faire bénéficier d'une indemnité spécifique pour compenser un peu la difficulté d'exercer nos missions en zone sensible. Or, nous n'avons toujours rien perçu à ce jour alors qu'il s'était engagé à trouver une solution avant la fin de l'année. Nous attendons que vous nous donniez des informations à ce sujet. Il fait partie de votre mission de rendre compte de notre demande auprès du DG et de vous enquêter de sa réponse.

Futur SIP : Depuis la présentation des plans définitifs nous n'avons pas eu la moindre information sur les travaux qui se déroulent à l'intérieur de l'immeuble. Il était pourtant prévu de nous tenir régulièrement au courant de l'avancement du chantier (désamiantage,... ) et de nous associer aux choix à venir (structuration des services, choix du mobilier...), afin de nous permettre, le cas échéant, de poser des questions à l'architecte (prise en compte des besoins d'isolation phonique ?). Par ailleurs, nous n'avons toujours pas de réponse à la lettre que nous avons envoyée à François Baroin au sujet des superficies des futurs espaces de travail. Là encore, nous attendons des réponses.

Gestion des personnels : De nombreux collègues sont dans une grande instabilité juridique. Certains sont affectés au CDI Sud-Ouest mais détachés au CDI Ouest, alors que pour d'autres c'est exactement l'inverse. Parmi eux, les agents de la cellule CSP, qui sont très inquiets pour leur avenir et souhaitent avoir des perspectives.

Monsieur Le Floch' Louboutin, nous attendons de vous rencontrer très rapidement pour discuter de l'ensemble de ces sujets. Ne nous ignorez pas !

FRATTINI Alain

Régis LAGRIFOUL

Patrick LUMEAU