

Emplois Gestion Publique : Une première étape remportée !!!



**A tous les instants,
la CGT interpelle la
Direction sur
l'emploi.**

**Compte-rendu CAPL
du 25/02/2011**

Filière gestion publique :
CAPL du 25 février 2011 :
mouvement au 1^{er} avril 2011



Déclaration liminaire

Monsieur le Président,
En préambule, nous tenons à dénoncer la date tardive de tenue de ce CAP : 25 février, à la veille de deux semaines de vacances, pour une affectation des agents au 1^{er} avril.
Un objectif -28,1 : c'est le nombre d'emplois non pourvus en Haute-Garonne compte tenu des arrivées au 1^{er} avril 2011 et des départs à la retraite jusqu'au 31 août 2011.
C'est sans parler de la volonté manifeste de notre direction de laisser un déficit d'emplois sur la seule catégorie C. Cela pose clairement la question des doctrines d'emplois et plus particulièrement celle de la catégorie B. Nous réaffirmons que les doctrines d'emplois doivent être respectées.
Au regard des documents préparatoires transmis pour ce CAPL, nous devons revenir un instant sur l'emploi revendiqué principale des personnels.
Le seul exemple de CHORUS illustre parfaitement les tours de passe-passe de la Direction. Sur les 42 emplois annoncés lors du CTPC, seuls 31 emplois figurent au titre de l'ORE. Or sont passés les 11 emplois de différence ? 5 emplois sont repris de la filière fiscale (TSM) au dernier CTPD et 6 autres devaient venir abonder les emplois au titre des autres départements. Manifestement, il n'en est rien ! Cela permet à l'Administration de camoufler un peu plus chaque jour le réel déficit d'emplois dans notre département.
De plus, la Direction doit s'interroger sur les quinze refus d'affectation en Haute-Garonne.
Ce CAP va devoir affecter les 29 collègues qui arrivent dans le département. Choix caméléon de privilégier un poste ou service au détriment d'un autre. Vous comprenez bien que nous ne rentrerons pas dans ce jeu de dupes quand les emplois affectés sur la filière gestion publique sont déterminés par l'outil solérisé qu'est l'ORE - Outil de Régulation de l'Emploi.
Pour la CGT les suppressions d'emplois n'ont aucun fondement, elles sont purement dogmatiques.
L'accumulation de suppressions d'emplois à la DRFIP (33 000 en 10 ans) a mis en péril les missions publiques, leurs implantations et dégradent les conditions de vie au travail.
Au risque de nous répéter, la situation dans les services est des plus tendues, ce qui engendre un mal-être grandissant au travail, mal-être qui a un impact non sans conséquence sur la santé directe des agents. Nous serons particulièrement attentifs sur la grille en compte de la situation de collègues au bord du gouffre, situation relayée par le médecin de prévention.

Le chiffre clé

- 28,1

Déficit d'emplois pour la catégorie B et C, compte tenu des mutations (arrivées et départs au 1^{er} avril 2011) et des départs à la retraite jusqu'au 31 août 2011.



Emplois Gestion Publique au 31 août 2011

	Catégorie B	Catégorie C	Total
Postes Comptables	-10	-10,4	-20,4
DRFIP	-1,9	-30,8	-32,7
Total	-11,9	-41,2	-53,1
Arrivées	19	6	25
Arrivées complémentaires	4	0	4
Total	7,1	-35,2	-28,1

Contact

Mail :
cgt.031@dgfip.finances.gouv.fr

Tel: +33(0)5.61.26.59.44
Fax: +33(0)5.61.26.55.54

TG Haute-Garonne
Place Occitane
31039 Toulouse Cedex

site internet :
<http://www.resoo.com/cgt31-impots-tresor>

**Toulouse,
le 20 avril 2011**

L'emploi est au cœur des revendications de l'ensemble des personnels. Au quotidien, les agents subissent la politique dévastatrice du non remplacement de deux départs à la retraite sur trois à la DGFIP qui se traduit par : souffrance au travail, perte de sens au travail, conditions difficiles d'exercice des missions, ...

Lors de la première convocation du CTPD emplois du mois de janvier, les personnels, rassemblés à la Direction, ont lancé une première salve envers le DRFIP pour dénoncer cette situation et demander l'arrêt des suppressions d'emplois.

La CGT Finances Publiques 31 n'a cessé de relayer le manque de personnels dans toutes les instances (CTPS, CAP, CHS). Depuis maintenant deux ans, la CGT dénonce le déficit d'emplois sur la filière gestion publique.

Lors de la dernière CAPL pour les affectations au 1^{er} avril, la situation était la suivante :

La Direction a annoncé la semaine dernière l'affectation de 20 agents d'administration stagiaires au 1^{er} août 2011 dans le département.

Ces nominations sont à mettre à l'actif de la mobilisation des personnels pour l'emploi.

Forte de cette première étape, la CGT Finances Publiques appelle à continuer la mobilisation pour gagner sur les revendications.

Le dossier de l'emploi est loin d'être clos. La Direction tarde à répondre sur l'évaporation des emplois Domaines. De même, le calibrage des emplois sur le Centre Régional des Pensions est insuffisant, tout comme pour CHORUS ou la TTA-CAS.

La CAPL d'affectation des lauréats du concours de catégorie C se tiendra le jeudi 26 mai. La CGT Finances Publiques 31 sera attentive à la prise en compte des situations personnelles des agent(e)s et veillera à l'équité de traitement par rapport aux anciennes demandes de mutation interne au département.