

A L'HEURE DE VISTA, RETOUR VERS LE DOS OU COMMENT EN AVOIR PLEIN LE DOS !

Par courrier électronique, vous avez reçu des messages vous invitant à participer à l'élaboration du DOS.

Ceux qui ont connu les débuts de la micro-informatique vont cauchemarder en imaginant le retour de cette interface avec le langage binaire des PC.

Au niveau du cauchemar on n'est pas loin de la réalité!

Pour le reste, rien à voir avec l'informatique, quoiqu'il y ait bien une volonté de formatage des esprits, et il sera bien difficile d'y échapper!

L'idéal serait de faire un back up ou bien de faire échap....parce que les Directions vont utiliser tous les moyens de communication pour faire passer le message.

Avec la méthode dite « participative », la forme pourra paraître alléchante.

Cependant, ne nous y trompons pas car les directions vont une nouvelle fois brandir le miroir aux alouettes pour créer l'illusion du dialogue professionnel et social.

Surtout, sous couvert d'ouverture, il s'agit d'associer de manière insidieuse les agent(e)s à l'élaboration des indicateurs pour mieux leur faire accepter les objectifs à réaliser.

Mais qu'est ce que le DOS?

Il s'agit du Document d'Orientation Stratégique. Il n'y a plus de contrat de performance, désormais il y a le DOS 2010-2012.

Côté vitrine, la lettre de Parini: "Le DOS doit être le résultat d'une réflexion collective et sera établi à partir d'une discussion à laquelle chacune et chacun pourra participer. "

La Direction va vous faire croire que vous pouvez jouer un rôle en vous incitant très perfidement (parfois avec du volontariat choisi) à faire partie d'ateliers locaux pour "créer" les valeurs de la DGFIP.

Il y aura des ateliers pour tout le monde!

Pour donner le sentiment à chacun d'apporter sa pierre à l'édifice, les instigateurs du DOS affineront le périmètre de « ses clubs de discussions » métier par métier pour ne pas donner le sentiment à un seul agent d'être exclu!

Pour s'assurer de leur loyauté, les formateurs du DOS ont été programmés à Bercy même, et par le DG en personne.

Eric Woerth invite les évadés
fiscaux à se faire connaître



Ce qui plaît à notre DG c'est la culture du résultat!

La finalité sera aussi de démontrer qu'on travaille mieux avec moins d'agents et que Parini a raison de supprimer les 7000 agents d'ici 2012.

Bref vous l'avez compris, dans cette "démarche participative" :

- Ne surtout pas parler des suppressions d'emplois,
- Ne surtout pas parler des conditions de travail,
- Ne surtout pas parler des reconnaissances de qualifications, des augmentations du point d'indice, du rejet de la rémunération au mérite, de la mobilité subie, des restructurations....

Pour le reste vous pouvez parler de la couleur souhaitée des bureaux, de savoir si le logo déjà placé sur les Hôtels des Finances vous plaît, aucun problème.....

Pour être plus sérieux, les conclusions de ces ateliers sont déjà écrites!

Ce n'est pas le jargon pompeux employé pour décrire les « soit-disantes » ambitions de la DGFIP qui nous convaincra du contraire :

- ✓ "La DGFIP a pour ambition d'être une référence dans la mise en œuvre de la réforme de l'Etat",
- ✓ "démontrer la capacité de la DGFIP à se réformer",
- ✓ "service personnalisé en fonction de l'utilisateur",
- ✓ "une administration qui favorise l'épanouissement professionnel de ses collaborateurs", "en avant les valeurs sociales de solidarité, de convivialité..",
- ✓ "s'inscrire dans le contexte social et environnemental du 21^{ème} siècle».....bla, bla.....

Comment peut on croire que la DG s'intéresse aux missions, alors qu'à aucun moment elle n'a pris l'avis des collègues sur les réformes en cours ni satisfait leurs revendications.

La CGT Impôt-Trésor ne veut pas donner plus d'importance à ce document,

Les agents de la DSF et la TG l'ont bien compris en boycottant majoritairement les grandes messes d'Avril sur la fusion et en retournant massivement à l'envoyeur les fascicules relatifs à la fusion.

Personne n'est dupe, dommage pour la DG que nous ne soyons pas des robots !!!

