



## CHS-CT du 13 juin 2014 Déclaration liminaire

### Le mépris

Outre un très bon livre d'Alberto Moravia, c'est aussi le ressenti des représentants de personnels et d'un nombre grandissant de collègues des administrations financières représentés dans cette instance

Nous nous sentons méprisés lorsqu'on nous propose à l'ordre du jour la veille de ce CHSCT un point au vote sur un sujet éminemment conflictuel que constitue la fermeture d'un service public.

Nous sommes méprisés lorsqu'un point évoqué en risque maximal dans le DUERP des douaniers (le changement d'un casque de moto adapté en matière de communication aux poursuites à très haute vitesse) traîne depuis deux ans au mépris de la vie de nos collègues.

Les personnels et leurs représentants sont encore méprisés lorsque des situations de mal-être au travail sont réglées sous le manteau, en catimini, sans que l'instance du CHSCT soit saisie ou même simplement informée. Les élus des CAP concernées par ces déplacements ont de la même manière été exclus de l'information. La volonté est manifeste d'écarter du champ de l'analyse de notre instance les cas les plus délicats, au risque de voire perdurer les situations qui ont mis en danger la santé des collègues déplacés et mettre par conséquent en danger celle des agents qui vont les remplacer.

Le mépris une nouvelle fois quand la prime d'intéressement DGFIP diminue de trente euros avec les félicitations du Directeur Général

Mesdames et Messieurs les dirigeants de nos administrations, Monsieur le Président, vous pouvez instituer toutes les commissions « Conditions de vie au travail », nommer un Monsieur ou une Madame « Gestion des situations délicates », publier toutes les notes d'orientation ministérielles pleines de bonnes intentions que vous voudrez, tant que les moyens ne seront pas mis en œuvre en matière de gestion de la santé et de la sécurité des agents et surtout en matière d'emplois et de moyens de fonctionnement, il est illusoire de tenter de nous faire croire que vous vous préoccupez de nos conditions de travail.