

Démarche stratégique, emplois, horaires d'ouverture au public : C'est l'omerta en permanence !

Toulouse, le 20 novembre 2014

Le moins que l'on puisse dire est que les Directions, tant locales que national, ne brillent pas en matière de dialogue social :

- aucune transparence sur le projet départemental de mise en œuvre de la démarche stratégique. Les personnels sont en droit de connaître le plan de démantèlement des services à venir.
- déni de démocratie de la Direction locale sur sa volonté de réduire les horaires d'ouverture au public. **La CGT Finances Publiques appelle les personnels à signer massivement la pétition unitaire (CGT-FO-Solidaires) pour la transparence et le dialogue social.**

Cerise sur le gâteau, la Direction Générale a communiqué des documents plus qu'édulcorés aux organisations syndicales nationales pour le CTR Emplois de ce jeudi 20 novembre. **2.000 emplois supprimés au niveau national, soit l'équivalent de la seule Haute-Garonne !**



22 suppressions d'emplois pour le PLF 2015
50 emplois vacants de catégorie C et B au 31/12/2014
Soit au total, plus de 70 emplois supprimés en 2015 en Haute-Garonne !

Au titre du PLF 2015, ce ne sont pas encore 16 emplois qui vont être liquidés mais bien 22 emplois.

Explications :

La Direction Générale « se vante » d'une part « d'une stabilité globale » et d'autre part, fait référence aux transferts d'emplois entre programme (+66 ETP (Équivalent Temps Plein)).

Au 1^{er} janvier 2015, le périmètre du SFACT de la Haute-Garonne s'étend avec l'intégration du Rectorat et de la Préfecture. Concrètement, il y a 1 emploi de catégorie B et 3 emplois de catégorie C transférés à la DRFIP 31 (informations des CTL des 14 octobre et 7 novembre).

Le tableau des suppressions d'emplois se traduit alors ainsi :

	AFIP A	IDIV CN	IDIV Expert	A	B	C	Total
Transferts Chorus (emplois en plus)					1	3	4
Créations d'emplois au PLF 2015	1		1				2
Suppressions réelles d'emplois		-3		-2	-6	-11	-22
CTR : Emplois nets (fiche 2)	1	-3	1	-2	-5	-8	-16

Au titre du PLF 2015, la catégorie C supporte à nouveau 50% des suppressions d'emplois en Haute-Garonne (11 emplois supprimés sur 22).

Nous assistons bien à la volonté des Directions de liquider la catégorie C.

La CGT Finances Publiques 31 rejette sans ambiguïté les politiques dogmatiques successives de suppressions d'emplois. Cependant, nous sommes attentifs d'une part au calcul des emplois et d'autre part à ce que l'ensemble des emplois dédiés à la DRFIP 31 soit pourvu.

Par notre seule action, nous avons « récupéré » des emplois évaporés, comme pour les Domaines par exemple.

L'année dernière, la CGT Finances Publiques 31 a produit un document détaillé qui allait du Projet de Loi de Finances lui-même jusqu'à sa déclinaison au CTL Emplois (<http://www.resoo.com/cgt31-impots-tresor/cgi-bin/resoopage.pl?1101>).

N'attendant pas de réponse de la Direction locale (omerta quand tu nous tiens !), le dossier a été remis au plus haut niveau, directement à Bruno Bezard.

Mais là encore, dans un souci d'entretenir le mépris permanent, aucune réponse de qui que ce soit.

Cette année pour éviter que la CGT Finances Publiques 31 ne réitère son travail revendicatif et d'investigation, la Centrale produit des documents ultra-light : pas de détail par département pour la contribution proportionnelle, les correctifs métiers, les correctifs opérationnels ou bien encore le correctif accueil.

Sur ce dernier point, il nous semble essentiel de faire le lien avec le projet de réduction des horaires d'ouverture au public.

Au titre du PLF 2014, le correctif accueil a été de +2,1 emplois. Cela signifie que la Centrale avait redonné deux emplois à ce titre.

Demain, avec la réduction des horaires d'ouverture au public, pour soit disant répondre à l'amélioration des conditions de vie au travail des personnels, les Directions vont s'employer à supprimer ce correctif et à supprimer des emplois au nom de la mission d'accueil physique abandonnée. Nous ne douterons pas que cette fois-ci, l'évaluation des emplois à supprimer sera fera bien à la hausse !

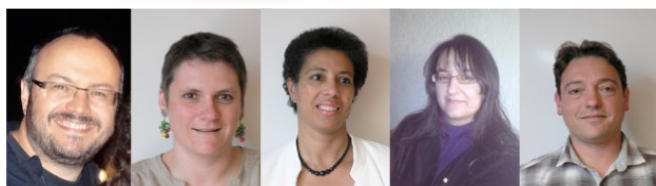


La CGT Finances Publiques 31 appelle les personnels, dans l'unité syndicale la plus large, à créer les fronts de résistance pour que la démarche stratégique ne soit pas mise en place et arrêter les suppressions d'emplois.

**DRFIP Haute-Garonne
CTL EMPLOIS - PLF 2014**

Dossier CGT Finances Publiques 31

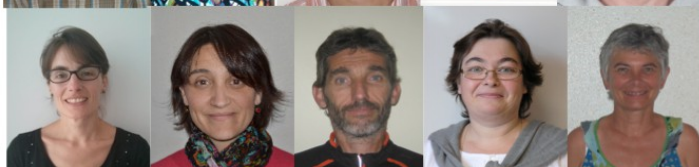
 CTL Emplois 9 janvier 2014
Analyse CGT Finances Publiques 31



**Vos candidat-e-s
CGT Finances Publiques 31
pour le Comité Technique Locale.**



**Le 4 décembre,
votez et faites voter CGT !**



**LUTTER
PLUS 
pour
GAGNER PLUS**