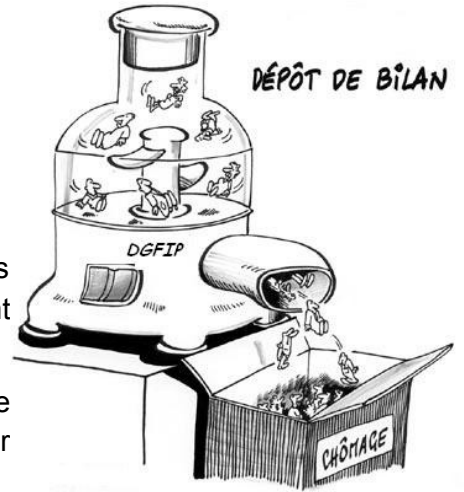


CTP DU 6 JUILLET : AVEC OU SANS VUVUZUELAS, IL VA FALLOIR QUE LES DIRECTIONS NOUS ENTENDENT !!!



Ce qu'il y a de bien à la DGFIP, c'est que la Direction a toujours réponse à tout pour nous expliquer que les réformes entreprises vont dans le sens des intérêts des agents et des usagers.

Quand la maison brûle, on nous assure que c'est un simple exercice anti-incendie. Quand le paquebot coule, on nous dit de ne pas paniquer puisque l'orchestre continue de jouer.

Alors que le secrétaire général de l'Elysée, Claude Guéant, annonce de nouvelles coupes budgétaires pour atteindre l'objectif de 100 milliards d'euros d'économies d'ici 2013, F BAROUIN nous explique qu'il va œuvrer à l'amélioration de l'indemnitaire et des plans de qualification.

Qui peut le croire ?! Comment peut-on envisager une amélioration de notre bulletin paie alors que parallèlement les négociations salariales au niveau fonction publique sont bloquées et que le dispositif de la PFR (Prime Fonction Liée Aux Résultats) est mis progressivement en place dans toutes les administrations et que son application se traduira par une possible baisse de la rémunération de l'ordre de 10%.

Quel crédit devons nous accorder à tels propos, sachant que BRUXELLES demande aux Etats de se serrer la ceinture pour rembourser les 750 Milliards d'Euros d'argent public injectés dans les marchés financiers pour éponger les dettes des véritables responsables de la crise financière ?

D'ATHENES à PARIS, en passant par MADRID, cette purge des finances publiques s'articule autour des mêmes propositions anti-monde du travail et favorisant les plus hauts revenus financiers :

- ✓ *Gel des dépenses publiques,*
- ✓ *Suppression des emplois publics,*
- ✓ *Remise en cause de l'âge légal de départ à la retraite sur la base de l'allongement de l'espérance de vie,*
- ✓ *Compression des salaires, diminution du niveau des pensions et des allocations sociales.*
- ✓ *Flambée des impôts directs et indirects ainsi que des dépenses domestiques*
- ✓ *Assouplissements législatifs facilitant les licenciements dans les entreprises et les administrations*
- ✓ *Réduction de l'ensemble des investissements publics,*
- ✓ *Libéralisation des marchés des transports, de l'énergie, privatisations...*

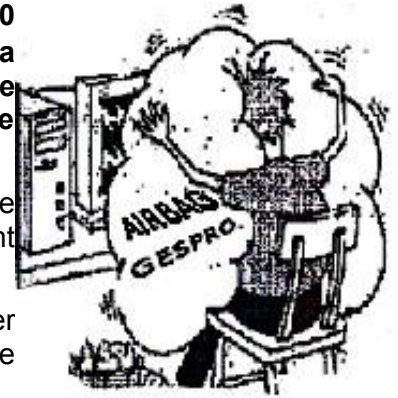
Jusque-là moins exposés que les salariés du secteur privé, les fonctionnaires sont désormais mis au régime sec : gel des recrutements, non-remplacement des retraités, baisse des salaires, de 5 % en Espagne jusqu'à 50 % en Lettonie.

**CE QUI EST AU CŒUR DU DEBAT, C'EST BIEN LA REPARTITION DES RICHESSES
ET NON LA CHASSE AUX FONCTIONNAIRES A LAQUELLE PARTICIPENT LES
REPRESENTANTS DE BERCY AUX COTES DU GOUVERNEMENT ET DU
PATRONAT !!!**

La réforme injuste et inefficace des retraites, la destruction de 3000 emplois supplémentaires, dans notre Administration pour 2011 et la poursuite de la mise en place de la RGPP découlent de cette logique qui ferme la porte à toutes négociations sauf à créer le rapport de force et muscler les revendications.

Pour la centrale « et par effet ricochet » dans les Directions Locales, le dialogue social se résume à l'évacuation de tous les sujets sauf ceux traitant de la couleur de la bonbonne à eau située en face de la machine à café.

Tout est fait pour afficher des indicateurs « bling, bling » laissant supposer que les collègues et les représentants du personnel accompagneraient le processus d'élaboration des réformes.



A l'occasion du prochain CTP du 6 Juillet, la Direction va encore nous débiter les mêmes couleuvres assaisonnées et se laver les mains de leurs responsabilités pour faire entériner la déclinaison locale des contre-réformes poursuivies.

Emploi, missions, CHORUS, GESPRO, Immobilier, avenir du réseau comptable,...c'est encore le monde de Walt Disney qui va nous être présenté. D'ailleurs lors de la précédente de la CAP locale de la filière fiscale n'est-ce pas M Ferrali qui expliquait que tout allait bien dans les SIE ?

- *Ces répétiteurs de Parini vont encore nous expliquer que les gains réalisés grâce aux applications informatiques (GESPRO, CHORUS, TELE-ACTE, HELIOS...) vont permettre de nouvelles suppressions d'emplois, qu'il ne faut pas dramatiser la situation, tout est une question de priorisation des tâches.*
- *Derrière le goût acidulé de ces discussions mondaines c'est un management qui se durcit. Les indicateurs ont largement contribué à détériorer les conditions d'exercice des missions et à aggraver la pression au travail.*
- *Parallèlement les garanties en matière de gestion, d'affectation et de carrière des agents sont passées à la moulinette avec la bénédiction tacite des directions locales qui ne distribuent même plus l'ensemble des réserves lors des CAP d'appel de note.*
- *Au sujet de CHORUS on nous garantissait qu'aucune suppression d'emploi ne serait effectuée pour créer les plateformes. Force est de constater qu'encore une fois on nous a menti. La dernière CAPL C traitant des mouvements locaux de mutation pour la filière fiscale a mis en évidence le prélèvement de 6 postes. Pour la filière fiscale, 35 emplois de cadres C (soit deux départs sur trois non remplacés).*
- *Nous pourrions multiplier les exemples en citant l'intervention des agents du Mirail qui n'ont obtenu aucune réponse à leur demande d'agrandissement de la superficie du futur Hôtel des Finances.*
- *Que dire également du mépris à peine dissimulé par la direction qui pousse le sarcasme à nous présenter des projets immobiliers des SIP de Raugeuil et de la Cité déjà terminés !...*

Enfin, nous attendons la concrétisation de ses engagements (allocation sujétion particulière au Mirail, emplois au CAS, moyens de fonctionnement pour les Trésoreries rurales...)

Pour que le mépris cesse et que la voix des agents soit enfin entendue la CGT appelle les personnels à se rassembler le Mardi 6 Juillet à partir de 12 H dans la cour de l'Esquille et à participer nombreux aux HMI prévue sur les sites à 10 h le même jour.