

## Conditions de vie au travail : Compte-rendu de la réunion sur le Tableau de Bord de Veille Sociale (TBVS) du 10 octobre 2012

Le 10 octobre les Organisations syndicales CGT, Solidaires, FO participaient à une réunion «point d'étape» sur le TBVS en présence de Mme ALET et de M EXPERT. Il a été présenté le nouveau guide utilisateur du TBVS.

Le TBVS est un nouvel outil à disposition de la DRFIP 31 et des organisations syndicales qui doit permettre d'observer périodiquement les évolutions des indicateurs quantitatifs et qualitatifs liés au «fonctionnement de la DGFIP »

(vie du service, relations sociales et professionnelles,... et ceux liés à la « **santé, sécurité et conditions de vie au travail des agents** » (accidents du travail, maladie professionnelles, situations graves et dégradées,...)

Les données nécessaires à l'élaboration des indicateurs seront transmises semestriellement pour certains et annuellement pour d'autres à partir de l'application AGORA et d'informations disponibles auprès du service Ressources Humaines notamment.

C'est aussi un outil de prévention à disposition des cadres et qui doit permettre la mise en place d'actions «ciblées » en lien avec le Comité Hygiène Sécurité – Conditions de Travail (CHS-CT) et le **Comité Technique local (CTL) qui devra se réunir une fois par an spécialement sur l'étude du TBVS.** Sur ce point, la **CGT Finances Publiques a insisté pour que la Direction ne nous communique pas uniquement son analyse du TBVS, mais bien le TBVS lui-même.**

### Les chiffres :

**107** services recensés au TBVS

**70** indicateurs par service



Toulouse, le 16 octobre 2012

Syndicat CGT Finances Publiques  
Section de Haute Garonne  
Centre Régional des Finances Publiques  
Place Occitane  
31039 Toulouse cedex  
<http://www.resoo.com/cgt31-impots-tresor/>  
cgt.drifip31@dgfip.finances.gouv.fr

**Certains indicateurs ont évolué depuis la mise en place du TBVS.** L'écèlement horaire au-delà de 12 heures mensuelles sera comptabilisé en volume horaire individuel et non plus en simple comptage

numérique des personnes concernées. La CGT Finances Publiques avait soulevé ce problème.

**La CGT Finances Publiques 31 a reconnu que cet outil pouvait constituer une avancée dans la reconnaissance des difficultés des agents à la DGFIP.**

Pour autant, il s'ajoute au DUERP, au guide sur la prévention des risques psychosociaux et au Espaces De Dialogue dont l'efficacité dans l'amélioration des conditions de vie au travail reste encore à démontrer.

**Pour la CGT, l'amélioration des conditions de travail doit impérativement passer par l'arrêt des suppressions d'emplois et l'instauration d'un débat contradictoire sur les missions et les moyens nécessaires pour les assurer.**

Enfin la DGFIP doit cesser ce comportement quasi-schizophrénique consistant à afficher la volonté d'améliorer les conditions de vie au travail d'un côté et de l'autre poursuivre la politique dogmatique des suppressions d'emplois (2023 suppressions prévues pour 2013).

Laissant la possibilité d'une intervention immédiate, sans attendre le rapport annuel du TBVS, la **CGT Finances Publiques** a demandé à systématiquement être informée des agressions de toute nature contre des personnels.

On recense **10 agressions** reconnues depuis le début de l'année dans le département.  
**A quand une prise en compte réel des difficultés de l'accueil ?**



## Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales  
Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

### SECTION :

Actif  Stagiaire  Retraité

#### Je souhaite m'abonner à :

la Nouvelle Vie Ouvrière

**Facultatif > Pour les agents A et A+**

Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)

OUI  NON

L'adhésion à l'UGICT n'entraîne pas de cotisation supplémentaire.

La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.

RESERVÉ À LA SECTION

Saisie CoGITiel par la section

le: .. / .. / .....

Date de réception au bureau national,

le: .. / .. / .....

NOM : .....

Prénom : .....

Date de naissance : .. / .. / .....

Catégorie : ..... Grade : ..... Echelon : .....

Filière fiscale  Filière publique

Adresse administrative : .....

#### Adresse pour l'envoi de la presse :

Adresse administrative  Adresse personnelle (préciser) :

Tél. : .....

Mel : .....

Date : .. / .. / ..... Signature :