

# Fin du CTL du 28 septembre : Le taulier toujours absent : tous les sujets de la DRFiP lui sont étrangers !!!

Toulouse, le 6 octobre 2015

Suite et fin du 1<sup>er</sup> Comité Technique Local (CTL) sur la démarche stratégique commencé le 28 septembre dernier.

## Recrutement d'apprenties

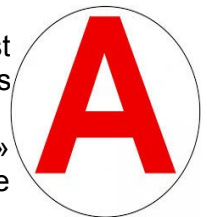
Le recrutement d'apprenties au sein de la DGFIP se veut une réponse aux enjeux de l'insertion des jeunes dans le monde du travail.

Pour ce faire la DGFIP va procéder à l'accueil de 200 apprentis en 2015.

La DRFiP 31 a, pour sa part, accueilli 2 apprenties depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2015 dans 2 cursus différents : « accueil usagers clients » (SIP Balma) et « gestion administration » (RH et BIL).

L'accueil d'apprenties au sein de notre Administration est une « nouveauté » et est imposé dans un contexte particulièrement tendu en terme d'effectifs et de fortes réorganisations des services.

Des maîtres d'apprentissages (agents titulaires de la DRFiP 31) ont été « désignés » avec pour mission d'accompagner les apprenties tout au long de leur formation d'une durée de 2 années.



La CGT a notamment dénoncé la précipitation avec laquelle ce processus a été mis en œuvre (note de cadrage diffusée en juillet, embauche en septembre) en Haute-Garonne et a exigé la garantie que les maîtres d'apprentissages soient déchargés d'une partie de leurs contingences professionnelles afin de pouvoir se consacrer pleinement à cette nouvelle mission.

### **Le recrutement de ces apprentis ne doit pas être un palliatif au manque d'effectifs.**



Quand la CGT parle de choix dans les candidats, de missions, de déontologie, de formation, de maître d'apprentissage ... , la direction répond « elle a été accueillie avec des viennoiseries ! ».

Pour justifier que la direction envoie au feu de l'accueil primaire une des apprenties, elle annonce qu'elle a « une expérience dans la grande distribution » !

**La CGT Finances Publiques a été la seule organisation syndicale à demander un vote sur ce point. En effet, ces recrutements impactent bien l'organisation du travail et l'emploi . La direction locale a encore refusé .**

## Questions diverses

### **Service Publicité Foncière Enregistrement (SPFE) et Pôle Contrôle Revenus et Patrimoine (PCRP)**

Toujours pas d'arbitrage de la centrale sur Muret ou Saint-Gaudens pour le 2<sup>ème</sup> pôle. Doit-on en déduire que nous allons vers un pôle départemental unique à Toulouse ?

Contrairement aux premières directives de ces groupes de travail imposant aux participants l'omerta la plus complète, M Bès s'est engagé à une totale transparence et va maintenant inciter tous les participants à communiquer.

Le 16 octobre prochain, une présentation complète du projet PCRP sera faite aux collègues concernés. Ces 2 dossiers seront présentés en CHS-CT et CTL en fin d'année (novembre et décembre).

## Revel



Durant les travaux bruyants (du 6 au 12 octobre), l'accueil du public est suspendu mais les personnels seront présents dans les bureaux avec des casques « anti-bruit ». **Cette décision a été prise sans l'avis de l'inspecteur sécurité et santé au travail ni médecin de prévention.**

Comme cela avait été indiqué pour les travaux de la cité administrative, ces casques ne doivent être utilisés que dans des zones suffisamment éloignées de la source de bruit. En effet, même avec une utilisation optimale de ces casques (diminution uniquement de 25db), un danger potentiel subsiste dans la zone à proximité des travaux.

**La direction répond partiellement à la demande de la CGT en n'accordant que des autorisations d'absence pour les après-midi.**

## Colomiers

A la demande récurrente d'équipement d'un SCAN par les collègues du SIP de Colomiers, la direction commence, enfin, à envisager l'intérêt de ce type d'équipement pour l'ensemble des SIP. **Attention, début d'une réflexion....avec espoir dans quelques mois de voir arriver cette modernité dans nos SIP !!!**

## Horaires d'ouverture

A la demande récurrente de la CGT, la direction confirme que tous les serveurs vocaux ont été vérifiés et sont à jour.

**La direction confirme que ces horaires ne s'appliquent plus à l'accueil téléphonique !**



## Absences syndicales

La direction s'est engagée à rappeler à l'ensemble des chefs de services que les décharges syndicales étaient un droit des représentants (élus et experts) du personnel et **ne doivent souffrir de commentaires.**

## Castanet

Heureusement que la CGT a alerté la direction sur le devenir du poste de cadre A de Castanet. En effet, dans le transfert du recouvrement de la trésorerie de Castanet vers les SIP de Ranguel, la direction avait omis de prendre en compte la situation du cadre A. **Elle en est réduite à devoir interroger la centrale pour savoir comment gérer cette « suppression » d'emploi.**

## Autres projets de restructuration

Devant l'inquiétude de beaucoup de collègues issus de différents services et sites, la CGT a demandé une communication sur les projets de restructuration de la direction locale.

**La direction répond « on a bien assez à faire avec les dossiers en cours » !**

## Transfert de l'affranchissement du courrier de la Cité à la direction

**La direction a failli oublier de traiter ce sujet qu'elle avait pourtant, elle-même, mis en questions diverses.**

Devant l'absence totale de document et les questions d'organisation du travail que cela soulèvent tant dans le service commun de la Cité que dans le service du courrier de la rue des Lois, **la direction s'est engagée à mettre cette question à l'ordre du jour d'un prochain CTL.**

Pour information, la fermeture de la trésorerie de l'Isle en Dodon n'a pas encore été validée au niveau ministériel...

**La bataille continue contre toutes restructurations !!!**

**TOUTES ET TOUS EN GREVE LE 8 OCTOBRE**

**Rendez-vous à la direction (34 rue des lois) à 8h00,  
puis à la manifestation interprofessionnelle à 10h30  
au départ de la place Arnaud Bernard**

