

Comité Technique Local du 25 mars 2016 : LE DRFIP AFFÛTE SA STRATÉGIE ET AFFIRME SON STIHL



Toulouse, le 1^{er} avril 2016

En réponse à notre **déclaration liminaire** (que vous trouverez sur notre site internet : <http://www.resoo.com/cgt31-impots-tresor/cgi-bin/resoopage.pl?1407>) , **M. Marzin annonce qu'il "suit simplement les consignes de la centrale" pour les restructurations.** Le calendrier de concertation sur l'ASR est contraint. Il a attendu de rencontrer Mme Delga, présidente de la nouvelle région, encore députée du Comminges, pour rendre compte aux organisations syndicales !!! Pour éviter un front commun (Aspet, Aurignac, l'Isle-en-Dodon) la direction joue la stratégie du diviser pour mieux régner en envisageant de reporter la fermeture de deux de ces trésoreries (Aspet et Aurignac au 1^{er} janvier 2018).

M. Marzin annonce **deux CTL spécialisés sur le secteur local et le contrôle fiscal pour juin.**



Lors de l'examen du procès-verbal du CTL du 8 juin 2015, la CGT a insisté **sur l'urgente nécessité de la réparation du dispositif "homme mort" pour les gardiens de la place occitane.** Pour toute réponse, la direction regarde ses chaussures.

ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION DE LA DIVISION DE LA COMPTABILITÉ ET AUTRES OPÉRATIONS DE L'ÉTAT

Encore et toujours le dialogue social parfait : le sujet nous est présenté alors que tout est en place. Le CHS-CT n'a pas été consulté.

La direction admet enfin que la situation de l'accueil de la place occitane est problématique et annonce **un groupe de travail spécifique au mois d'avril avec les services concernés y compris la RFTM.** L'accueil (hors caisse) sera rattaché aux Produits Divers et non plus directement à la division dépenses.

Les deux dernières collègues arrivées dans le service Produits Divers sont désignées d'office en remplacement à l'accueil. Mais la direction ne s'arrête pas là en nommant bientôt une personne recrutée dans le cadre du service civique pour faire le pré-accueil sur ce site ...

Le mécano sur la place Occitane continue et annonce l'arrivée prochaine de la paierie régionale ... accompagné du déménagement de services de la place Occitane vers la rue des Lois. M. Marzin se donne encore quelques jours pour décider de la localisation provisoire de la paierie régionale. **Le directeur nous a confirmé la préférence de la centrale pour la rue Roquelaine** mais il essaie de négocier le bail de 3 ans au Sully.

Allons-nous vers une fusion de la paierie régionale avec la RFTM ?

**NON À LA CASSE
DU CODE
DU TRAVAIL !**



BUDGET



Chauffage Ranguel : la CGT a remis la pétition des personnels du site. Peu importe qui paye, le directeur s'engage à faire les travaux. Il a demandé à la préfecture de débloquer des fonds supplémentaires.

Depuis la fin de la centralisation de l'affranchissement rue des Lois, les collègues du **service courrier de la cité** s'inquiètent toujours pour leur avenir. La CGT a insisté sur le caractère anxiogène généré par le fait que

ce service dépend de plusieurs chefs de services.

Changement des écrans : ciblage de l'équipement par service et non par saupoudrage.

Frais de déplacement : la direction nous explique que l'augmentation des frais de déplacement est due, entre autre, à la suppression du parc automobile de la brigade topo. Mais elle est incapable de chiffrer la différence de coût entre la location ou le remboursement des frais professionnels !

Loyers : une fois n'est pas coutume. Cette année, nous avons eu communication du détail des loyers avant le CTL sans avoir à le demander. **Il n'y aurait aucun logement de fonction pour les directeurs !?**

BILAN CAMPAGNE D'ÉVALUATION PROFESSIONNELLE



La CGT a rappelé son opposition à ce système d'évaluation. L'étape du recours hiérarchique est un véritable frein à l'expression des agents. Le nombre d'appels en CAPL a encore diminué. La CGT a dénoncé la dureté de traitement des dossiers en CAPL déjugée en CAPN. Bien entendu la direction ne partage pas ce point de vue.

Réponse de la Direction : "la CAPN doit jouer son rôle et les agents ne faisant pas appel sont satisfaits de leur évaluation !"

La CGT a souligné les disparités dans la rédaction des comptes-rendus et a exigé qu'une attention soit faite en direction des chefs de service ainsi que le déblocage de l'application EDEN-RH en cas d'anomalies constatées. Enfin, la CGT a exigé que les élus en CAPL soient associés à l'analyse de ce bilan et que soit communiquée la ventilation des valorisations H/F, temps plein/temps partiel et par service. Refus de la direction.

Pour la campagne 2016, la CGT dénonce que la réunion d'information des représentants des OS n'ait pas eu lieu. **Nous avons eu confirmation à ce CTL qu'aucune réduction d'ancienneté ne sera distribuée dans le cadre du recours hiérarchique conformément à notre demande.**

Les promesses n'engagent que ceux qui les croient ! **La CGT a dénoncé l'attitude de certains évaluateurs qui font des promesses pour l'année prochaine qui ne pourront être tenues avec la mise en place du Parcours Professionnels des Carrières et Rémunérations (PPCR).**



Le patriot act infiltre les EDR (équipe de renfort). Certains de ces derniers ont vu apparaître la phrase suivante dans leurs objectifs 2016 : "Etre source d'informations et de propositions quant à la situation des services et leur organisation". **La CGT exige le retrait de cette phrase !** M. Marzin a refusé de trancher en séance et "va voir".

Dernière minute :

Le 1^{er} avril (non ce n'est pas une blague !) soit une semaine après le CTL, la direction a accepté de retirer la phrase des objectifs des EDR, mais va modifier la rubrique "autres points abordés à l'initiative de l'évaluateur ou de l'agent" ...



Rappel :

La phase des entretiens professionnels s'achevant, n'hésitez pas à contacter vos représentants CGT Finances Publiques en CAPL pour toute question ou recours.

BILAN FORMATION PROFESSIONNELLE

Encore cette année, la CGT a réaffirmé sa revendication relative à **la compensation du temps de trajet pour se rendre en formation**. Quand Mme Raynaud de Brianson renvoie encore à un futur groupe de travail national, M. Marzin demande à son équipe de faire un état des lieux sur le sujet. Pour rappel, d'autres directions voisines ont déjà pris la décision de compenser ce temps de trajet.

La CGT est également revenue **sur la compensation de l'absence des formateurs**. Regards incrédules de la direction : les formateurs ne font que valoriser leur expérience ! Par ailleurs, la CGT a pointé du doigt les difficultés de recrutement en formateurs alliées aux difficultés des services à laisser partir les formateurs.

La direction va réaliser un bilan sur l'e-formation en septembre 2016.

En plus de la défiliarisation et des restructurations multiples, la CGT a depuis longtemps alerté sur les besoins croissants en formation. Le directeur semble, enfin, partager ce constat en parlant de "casse tête" et admet qu'il faut faire évoluer la formation.



Pour la première fois, aucune présentation du plan de formation 2016 !

Des emplois services civiques arrivent en avril sur huit de nos sites (Balma, Colomiers, Muret, Saint-Gaudens, Cité administrative, Rangueil, Mirail, place Occitane). **Après les stagiaires, l'Etat profite aujourd'hui d'une nouvelle main d'oeuvre quasi gratuite !**

BAROMÈTRE SOCIAL

A l'examen du baromètre 2015, force est de constater que les motifs d'inquiétude des personnels restent les mêmes d'une année à l'autre.

A l'instar des années précédentes, un faible taux de participation : moins d'un agent sur 2 a répondu aux sollicitations. Les agents ont perdu toute confiance en leur direction et préfèrent s'abstenir. **Ils sont persuadés, qu'au mieux on ignorera leur réponse, au pire, on la manipulera pour leur faire dire ce que la direction veut bien entendre.**

Si la « température » est mesurée, qu'en est-il du diagnostic ?

Sur ce point : rien ! Il est consternant de constater, qu'à aucun moment, la question des moyens humains n'ait été posée pour améliorer l'accomplissement du travail quotidien.

Les nombreuses suppressions d'emplois ainsi que le nombre important de postes vacants, notamment en Haute-Garonne, sont pourtant l'une des causes principales de la dégradation des conditions de travail.

A l'ensemble de ces maux, la Direction Générale répond obstinément : réorganisations, rationalisations, restructurations, fermetures et en profite au passage pour remettre en cause les droits et garanties des personnels !

M. Marzin ne déroge pas du dogme et propose une consultation des services afin "de conjuguer nos intelligences de services."



Toujours prompt à l'expérimentation, le directeur veut faire des simplifications une cause départementale et être force de proposition auprès de la centrale.

PROJET AMÉNAGEMENT CARTOGRAPHIE DES RAN

Le changement de cartographie de la RAN 31 est encore au stade de projet. Un groupe de travail national se tiendra en juin prochain avant un passage devant le comité technique de réseau en septembre.

Nous constatons que ce projet va dans le bon sens sans aller assez loin. Comme nous l'avons rappelé en séance, le document d'orientation de la CGT finances publiques revendique une affectation la plus fine possible en CAP nationale.

Forts des discussions avec les collègues concernés, nous avons alerté la direction afin qu'elle tienne compte des situations particulières et qu'elle informe le plus tôt possible l'ensemble des agents du département. M. Marzin a accepté de communiquer sur Ulysse 31 rapidement.

QUESTIONS DIVERSES

Suite aux annonces ASR concernant les fusions de SIE, la CGT demande à la direction d'offrir la possibilité à l'ensemble des personnels de tous les SIE de se réunir. Cette dernière, sidérée par la demande, a besoin d'un délai de réflexion.

Dernière minute :

Fort de son attachement au « dialogue social », M Marzin rejette la possibilité pour les personnels des SIE de se réunir pour échanger sur leur métier.

La CGT a dénoncé la gestion atypique de la loge de la place Occitane : travail administratif confié à des agents techniques. De même, la CGT a demandé des précisions sur l'usage des caméras de surveillance installées sur le site pour éviter tout abus.

La direction s'est engagée à répondre à la pétition des personnels concernant la création de deux grands pôles au sein du **SIP Balma** que certains collègues ont découvert lors des entretiens d'évaluation. La question sera abordée lors d'un CTL avant l'été.

Toujours sur Balma, **la CGT est intervenue sur les problèmes d'organisation du travail**. En effet, les mopieurs ne permettent pas le scannage vers un dossier. M. Marzin soutient cette demande de révision. Des remontées ont déjà été faites à la centrale.



PRS sur deux étages : en fin d'année, la CGT avait interpellé la direction sur l'installation sur deux étages (1^{er} et 2^{ème}). Ce qui ne correspondait pas aux souhaits des personnels. La direction a compris. Selon M. Marzin, M. **Bès s'y consacre jour et nuit. Il a trouvé une solution. Le service sera installé sur deux étages : le 2^{ème} et le 5^{ème} ! Comprenez qui voudra...**

Vos représentants CGT Finances Publiques 31 à ce CTL :

Boris BEAUDOIN, Rachel TISNÉ BRISON, Marie-Christine LAINÉ,
Séverine BOLOGNESI FOURCADE, et Alain PRANDO
Experts : Estelle MOLLO-GENE et Jean-Marc SERVEL

**Une force
à vos côtés**

**LUTTER
PLUS** 
pour
GAGNER PLUS

**J'AGIS
JE M'ENGAGE
JE ME SYNDIQUE!**