

# Comité Départemental de l'Action Sociale du 26 mai 2015

Toulouse, le 6 juillet 2015



## Ordre du jour :

- I ) Validation du PV du CDAS précédent
- II ) Présentation de lanote d'orientation 2015
- III ) Compte rendu d'activité 2014
- IV ) Point sur la restauration
- V ) Questions diverses

La Présidente du CDAS (Mme Raynaud-de-Brianson) ouvre la séance par des mots de bienvenue aux présents. Elle indique que l'on approuvera le Règlement Intérieur au prochain CDAS car la validation du Règlement Intérieur au niveau national n'est pas encore redescendue.

Le secrétariat adjoint est assuré par les organisation syndicales à tour de rôle. La CGT se propose pour cette tâche.

## Déclarations liminaires :

- **Solidaires** : sans que cela prenne la forme d'une déclaration liminaire, il est demandé que les CDAS avec un ordre du jour important soient convoqués sur la journée et que les CDAS fassent l'objet d'un procès-verbal (avec mention des interventions des syndicats) et non d'un Compte-rendu.
- **FO** : aucune déclaration
- **CGT** :

**« Malheureusement, cette première séance est aussi pour nous l'occasion de rappeler encore et toujours la situation de plus en plus critique de l'action sociale des Finances, comme d'ailleurs celle de l'Administration Fiscale en général.**



L'action sociale, destinée à tous les personnels, actifs, retraités, catégories C, B et A est de plus en plus affaiblie par la réduction des crédits alloués à ce secteur. Avec bientôt la moitié des délégations qui ne compteront plus qu'un seul agent, nous dénonçons le fait que les délégués se trouvent chaque jour plus seuls face à des missions de plus en plus difficiles.

Nous l'affirmons, des missions de plus en plus difficiles car être délégué, ce n'est pas uniquement organiser des sorties ou des arbres de Noël, ce qui constitue en soi une charge de travail déjà bien conséquente.

C'est aussi conseiller, assister, proposer des aides aux personnels en difficultés. Vous n'êtes pas sans savoir, Madame la Présidente, que la situation des personnels se dégrade de plus en plus dans ce *Bateau ivre* qu'est devenu l'Administration : absence de visibilité pour les personnels sur leur avenir, mal-être au travail – y compris des chefs de services, augmentation des objectifs fixés inversement proportionnels à la diminution des personnels, dépressions, conflictualité, suicides. Rien ne s'améliore, bien au contraire.

**Au cours de ce mandat, les représentants CGT au CDAS, continueront à défendre un budget d'action sociale de haut niveau qui doit répondre aux besoins de toutes et tous.** Mais les moyens budgétaires ne suffisent pas : des moyens supplémentaires en personnels dans les délégations doivent également permettre à ces derniers d'accomplir au mieux leurs missions.

Dans cette même ligne, nous ne cesserons pas de dénoncer avec la plus grande force la baisse régulière de la dotation annuelle à l'Œuvre des Orphelins des douanes qui fragilise cette institution centenaire. Depuis qu'en 2006 l'administration a capté le fruit de la contribution volontaire historique des agents des douanes pour lui substituer unilatéralement une subvention soumise à son bon vouloir, nous assistons le cœur serré à la destruction, pour des raisons d'économies budgétaires, d'une institution exemplaire, vouée à la solidarité et à l'assistance des enfants orphelins et handicapés.



**Les agents du Ministère, quelle que soit leur direction d'appartenance, ont plus que jamais besoin d'une action sociale de qualité. »**

### **Réponses de la Présidente :**

- **Concernant l'ordre du jour**, il est précisé que jusqu'à présent les séances tenaient sur une ½ journée. Concernant la rédaction d'un compte-rendu (CR) : le secrétariat général a décidé que ce serait un CR et non un PV. Toutes les OS demandent à ce que ce soit un PV comme ça l'a toujours été. Le contenu convenant, il faut seulement changer l'intitulé du document.
- La présidente signale que **le budget de l'Action Sociale est maintenu au niveau national et qu'il est en légère augmentation au niveau local (31). Sur l'œuvre des Orphelins des Douanes (ODOD)**, la présidente n'est pas au courant et ne peut rien répondre. Une présentation et un historique de l'ODOD seront annexés à la déclaration liminaire de la CGT afin d'appuyer et de faire connaître cette association d'intérêt général en danger.

## **ORDRE DU JOUR**

### **I) Validation du PV CDAS précédent :**

Approuvé avec modification de l'intitulé (PV et non CR)

Pour les prochains CDAS : sous forme de PV avec mention des observations des OS.

### **II) Note d'orientation 2015 :**

#### **1) éléments de contexte :**

Dans le 31 : maintien du budget

Recalibrage des enveloppes locales avec un plafond de 5 % à la hausse ou à la baisse. En 2014 : les effectifs ont diminué, en 2015 : les effectifs seront maintenus.

## **2) orientations 2015**

\* amélioration de la qualité de vie au travail au travers de la restauration (augmentation de la valeur faciale du titre-restaurant (6 €), du logement (favoriser la primo-accession à la propriété et dépenses pour économiser l'énergie) et de l'aide à la parentalité (CESU).

\* soutien aux agents, actifs ou retraités, les plus fragiles



### **a) Restauration :**

situation plus favorable

harmonisation des associations

**Restaurant de la Place Occitane :** renouvellement du marché, dénonciation du contrat par le prestataire, appui de Philippe Quemades à la présidente pour l'appel d'offres. Celui-ci a organisé une réunion de tous les

présidents d'associations pour échanger et trouver des solutions aux problèmes : échanges de bons procédés entre Présidents d'Association et possibilité de contact avec le RIA.

### **b) Logement :**

Une enquête sous forme de questionnaire a été envoyée aux agents ayant fait une demande de logement. Retour de seulement 15 réponses (sur 159 demandes) !!! Moins de 10 % de réponse : **enquête ni représentative ni probante** ;

Les OS demandent que cette enquête soit revue et reproposée.

Un état détaillé sera présenté à la prochaine réunion du CDAS suite à une relance de l'enquête.

34 logements ont été attribués sur 159 demandes.

### **c) Aide à la parentalité :**

CESU 6-12 ans : en expérimentation pour l'instant

## **3) Formation des membres CDAS :**

sous forme de table ronde mais rien n'est défini pour l'instant. Il s'agira sans doute d'une réunion d'échange entre membres des CDAS, sûrement en Haute-Garonne, animée par Correspondant Chorus et CTR (conseillers techniques régionaux) car ils sont cadre A.

Les délégués ne sont pas membres du CDAS car ils sont représentants de l'Administration.

## **III ) Compte rendu d'activité 2014 :**

### **1) effectifs**

De plus en plus de primo-arrivants.

Le parc de logements est à revoir (besoin de petits logements).

### **2) restauration**

Problème des stagiaires (en formation professionnelle) d'administrations des Finances et notamment de la DRFiP qui payent le prix le plus élevé (tarif extérieurs) au RIA.

Détail du calcul du repas = part fixe (c'est le droit d'entrée) + part variable (en fonction du plat),

**Le restaurant de Ranguel** va devoir fermer 3 semaines en août. Difficulté pour trouver une solution de remplacement dans un délai si court selon les responsables du CDAS.

**Les représentants CGT n'en restent pas là en portant le dossier au niveau national pour l'attribution des tickets restaurant notamment.**

### **3) logements**

Problème de l'adaptation du parc.

En 2013 : les logements ont tous été loués.

Ce n'est pas le cas en 2014 : des logements plus petits et plus centraux sont recherchés.

Le parc est de :12 logements Alpaf (65 rue de Labège- T3-T4) depuis 2008 pour 30 ans

100 logements Srias  
+ le contingent Préfecture

Il n'y a plus d'interlocuteur à la Préfecture après le départ en retraite d'une agente.

Les syndicats demandent à ce que ce lien soit rétabli.

### **4) Crèches**

3 places par le ministère

150-200 places SRIAS (commission interministérielle d'attribution)

Pour avoir une place de plus en crèche, il faudrait 30 demandes supplémentaires non satisfaites.

### **5) Colonies EPAF**

De moins en moins de colons.

Nécessité de plus d'offres de proximité.

### **6) Arbre de Noël**

Gros poste.

### **7) Médecine de prévention**

Départ en retraite de M. DIAZ. Son remplaçant (à temps partiel) n'est pas arrivé.

### **8) Service social**

Accepte de se déplacer à domicile ou sur les lieux d'hospitalisation.

Forte augmentation des prêts sociaux.

2 dossiers de surendettement.

### **9) Action sociale**

Déménagement sur Balma.

Sur proposition de la Présidente, en raison de l'horaire tardif, les deux derniers points de l'ordre du jour sont reportés à un prochain CDAS.



**Prochain CDAS : vendredi 10 juillet**

**Vos représentant-e-s CGT au CDAS :**

Martine COSMA et Anne-Marie LEGRAND (Douanes), Françoise MONDON (DIRECCTE),  
Isabelle PERRET, Nathalie POURTAU et Stéphane BOY (DRFiP).