

CAPL C du 15 janvier 2016 : Mutation au 1^{er} mars 2016

Toulouse, le 1^{er} février 2016

Déclaration liminaire

Tout d'abord, nous tenons à vous présenter tous nos vœux pour cette année 2016. Nos souhaits vont vers plus de justice sociale et fiscale, de meilleures conditions de travail pour tous les agents de ce ministère, un mieux être dans les services pour un mieux vivre ensemble. Le moment des souhaits est un moment de rêve parfois...

Cette CAP se tient dans un contexte renouvelé de désespérance, de chômage, de crise sécuritaire, de déréglementation du code du travail. **Notre administration n'échappe pas à cette règle : 2548 emplois de catégorie C supprimés en 2016.**

Notre ministère est encore une fois un contributeur « exemplaire » pour les suppressions d'emplois dans la fonction publique.

Cela induit, des conditions dramatiques dans la réalité au travail et dans le quotidien des agents dans les services. Nous vous alertons une nouvelle fois avec insistance sur les conséquences désastreuses dans et hors travail... congés maladies, situations de détresse, difficultés financières, précarité etc.... Vous le savez, à tel point que votre seule solution aujourd'hui est de réorganiser des réorganisations pour mieux organiser le travail. Rien n'y fera : des créations d'emplois sont la seule solution pour accomplir et développer nos missions de service public. **Vous préférez casser des droits et des garanties des personnels.**

Ainsi, les agents stagiaires recrutés à partir de 2016 exerceront leur fonction pendant une durée minimale de 3 ans dans leur direction et résidence de première affectation.

Il faut ajouter à cela la suppression des mouvements complémentaires pour la catégorie B et A, et bien évidemment les difficultés grandissantes pour les agents d'avoir une mutation eu égard au plus des 18 000 suppressions d'emplois depuis 2012.

Des restructurations avec pour seul objectif la suppression des emplois et la sempiternelle rentabilité (pas du tout prouvée d'ailleurs...) :

- Création des PCRPs,
- Fusion enregistrement SPF,
- Transferts de compétences de trésoreries,
- Suppression de brigades.

Sur la CAP d'aujourd'hui, c'est encore 43 emplois C qui restent vacants. Ceci est le résultat de la seule décision du directeur régional, qui plutôt que de revendiquer la création d'emplois, organise la pénurie.

Toujours moins de moyens, toujours moins de service public (fermeture de 2 demi-journées au public, volonté de suppression de postes comptables etc...), alors que les citoyens de ce pays en ont de plus en plus besoin.

Nous participons à la construction du lien social et à la présence de l'Etat sur l'ensemble du territoire. En ayant une meilleure qualité de service public, nous pourrions expliquer et réhabiliter l'impôt.

Pour la CGT finances publiques, c'est par nos actions collectives que nous imposerons nos choix de société pour permettre à toutes et tous de mieux travailler mais aussi de préserver nos droits et garanties.

Syndicat CGT Finances Publiques – Section de Haute Garonne

Centre Régional des Finances Publiques, Place Occitane, 31039 Toulouse cedex

<http://www.resoo.com/cgt31-impots-tresor/>

cgt.dr31@dgfip.finances.gouv.fr

Compte-rendu de la CAPL C du 15 janvier 2016

Après mouvement, l'Administration nous fait part :

- d'un déficit de 31,2 catégorie C –
- 7,5 longues maladies.
- 23 demandes de mutation
- 0 départ à la retraite d'ici mars 2016 (les départs d'ici septembre étant donc non comptabilisés).

L'Administration concède que les nouvelles règles sont une contrainte supplémentaire pour les nouveaux agents (règle des 3 ans), mais qu'elles lui permettent de stabiliser les effectifs en période de pénurie d'emploi (notamment en région parisienne).

A l'issue de ce mouvement, on se retrouve à - 43 emplois. Ce qui signifie qu'il manque 43 personnes.

Le directeur régional a usé de sa prérogative et a tranché. On peut voir qu'il n'y a pas un service où il ne manque pas d'emploi....ceux qui y travaillent le savent bien.



Nous avons voté contre le mouvement, car il symbolise une nouvelle fois le manque d'emplois et donc la dégradation des conditions de vie au travail.

Nous avons abordé la difficulté liée à la typographie des RAN. Madame Raynaud-de-Brianson nous a précisé que «*ce n'était pas encore le grand soir*», mais qu'il y aura des possibilités d'ajustement (sans doute pour gérer la pénurie....). L'Administration rêve sans doute de moins de RAN pour élargir sa marge de manœuvre.

L'Administration nous informe que près de 9% des agents était à la disponibilité du directeur. La CGT est opposée à l'essence même des ALD, cette situation offrant un minimum de garanties pour un maximum de mobilité. Même si l'Administration, sans doute par souci de paix sociale, prend en considération les desiderata des agents, jusqu'à quand.....peut-être en attendant le » grand soir » ?

On se retrouve avec des services où bientôt, plus aucun agent ne sera titulaire de son poste. Cela rajoutera aux difficultés qu'on déjà les chefs de services.

En questions diverses, la CGT a évoqué des cas individuels (aménagement de poste pour handicap, rejet de demande de congés bonifiés, temps partiel refusé...). **L'Administration s'est engagée à y répondre.**

Vos représentants CGT à cette CAPL :

ELUS :

Daniel AUTHIER : daniel.authier@dgfip.finances.gouv.fr

Marie-Christine PREVOST : marie-christine.prevost@dgfip.finances.gouv.fr

Yacinthe RAIMBAULT-PRATVIEL : yacinthe.raimbault-pratviel@dgfip.finances.gouv.fr

Brigitte NABET : brigitte.nabet@dgfip.finances.gouv.fr

EXPERTS :

Sarah BENOUAHAB : sarah.benouahab@dgfip.finances.gouv.fr

Ghislaine REMY : ghislaine.remy@dgfip.finances.gouv.fr

Liste des postes vacants à l'issue du mouvement de mutation au 1^{er} mars 2016 :

LISTE DES EMPLOIS VACANTS D'AGENTS ADMINISTRATIFS AU 01/03/2016 AVANT AFFECTATION LOCALE			
RAN	Mission-structure	Services	Emplois vacants / TAGERFIP
BALMA	Fiscalité	SIP	-6 - 5
	Gestion des Comptes Publics	T. Balma	-1 - 1
	Services Techniques	Services Communs	-1 - 1
COLOMIERS	Gestion des Comptes Publics	T. Colomiers	-1 - 1
MURET	Fiscalité	SIP	-1 - 1
	Gestion des Comptes Publics	T. Rieumes	-1 - 1
		T. Volvestre	-1 - 1
SAINT-GAUDENS	Fiscalité	SIP	-1 0
		CDIF	-1 0
	Gestion des Comptes Publics	T. Aspet	-1 - 1
		T. Cazères	-2 - 2
		T. Gourdan-Montrejeau	-1 0
		T. L'isle en Dodon	-1 - 1
TOULOUSE	Fiscalité	SIP Centre	-1 0
		SIP Nord Ouest	-1 0 - 1
		SIP Ouest	-1 - 1
		SIP Sud-Ouest	-1 0 - 1
	Gestion des Comptes Publics	T. Toulouse Amendes	-8 - 7
		Paierie Départementale	-5 - 5
		T. Toulouse CHU	-7 - 6
		T. Hôpital Marchant	-2 - 2
		RFTM	-2 - 2
		SERVICES DE DIRECTION	GESFI
GCPUB			-6 - 3

= -43



Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

<p>SECTION :</p> <p><input type="checkbox"/> Actif <input type="checkbox"/> Stagiaire <input type="checkbox"/> Retraité</p> <p>Je souhaite m'abonner à :</p> <p><input type="checkbox"/> la Nouvelle Vie Ouvrière</p> <p>Facultatif > Pour les agents A et A+ Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)</p> <p><input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON</p> <p>L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire. La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.</p> <p>RESERVÉ À LA SECTION</p> <p>Saisie CoGiTiel par la section</p> <p>le: .. / .. /</p> <p>Date de réception au bureau national,</p> <p>le: .. / .. /</p>	<p>NOM :</p> <p>Prénom :</p> <p>Date de naissance : .. / .. /</p> <p>Catégorie : Grade : Echelon :</p> <p>Filière fiscale <input type="checkbox"/> Filière publique <input type="checkbox"/></p> <p>Adresse administrative :</p> <p>Adresse pour l'envoi de la presse :</p> <p><input type="checkbox"/> Adresse administrative <input type="checkbox"/> Adresse personnelle (préciser) :</p> <p>.....</p> <p>Tél. :</p> <p>Mel :</p> <p>Date : .. / .. / Signature :</p>
--	--