

Nous ne sommes pas des veaux !

Si les mobilisations conduites depuis Janvier ont permis d'arracher 17 affectations de lauréats au concours pour la Gestion Publique, la situation demeure, pour l'instant, radicalement différente concernant la Filière Fiscale.

Néanmoins il est à noter qu'à la suite de l'intervention de la CGT Finances Publiques sur la suppression abusive de plusieurs postes et l'énigme de l'évaporation mystérieuse de plusieurs emplois, la Centrale, par l'intermédiaire de son N°2, P RAMBAL, n'a eu d'autres choix que de diligenter une enquête.

Une réunion entre notre organisation syndicale et les représentants de l'Administration devrait intervenir dans les prochains jours.

Dans l'hypothèse, où l'Administration reconnaîtrait ses torts, celle-ci s'est engagée à procéder aux affectations nécessaires pour le mois de Septembre (nous n'accepterons pas l'argument consistant à nous rétorquer que cela serait difficile compte-tenu des mouvements locaux intervenus).

Il aura fallu une détermination sans faille et essayer de nombreuses peaux de bananes pour que ce dossier remonte à la Centrale.

Après nous avoir brocardés dans les réunions de Cadres, nous présentant comme « des excessifs », la Direction Locale a été contrainte de reconnaître la validité de notre démarche.

Reconnaissant qu'à ce jour, ni en local ni au niveau de la Centrale, personne n'était en mesure de nous fournir la moindre explication, la CGT FINANCES PUBLIQUES reste très méfiante, estimant que cet aveu d'impuissance témoigne bien d'une tentative de trafic sur les emplois.

Autrement que des explications fumeuses, nous attendons des emplois !!!

CALCUL
DGFIP

28

Suppression
s d'emplois

=

A la sortie,
un déficit de
45 emplois

S'agissant de notre Direction, nous déplorons l'attitude hostile développée dès le départ pour tenter d'étouffer toute critique sur l'emploi.

Enfin, nous a t-on rassuré, les Directions assument !!! C'est d'autant plus facile qu'elles n'ont pas à subir l'agressivité des contribuables ou des redevables à qui, faute d'emploi, on ne répond plus au téléphone ou pour qui les demandes sont différées faute de moyens.

En plus des suppressions d'emplois, les collègues voient leurs rémunérations baissées grâce à l'augmentation des cotisations retraites. Lamentable et pathétique !!!

C'est donc dans ce climat explosif et d'extrêmes tensions que s'est déroulé, la CAP L d'affectation du Cadre C pour le 1^{er} Septembre.



Outre les éléments cités en amont, la CGT Finances Publiques 31 n'a pas manqué de « cartonner » la Direction sur sa gestion des emplois :

- Un déficit d'emplois réels par rapport au TSM (Tableau Support Mutation) rarement égalé avec un solde négatif de 17,5 emplois s'ajoutant aux 28 emplois supprimés lors du CTP de Janvier.
- Un mouvement de mutation faible se caractérisant par peu d'arrivées de l'extérieur ou de nomination de primo-affectant.
- Plusieurs postes de titulaires non pourvus dans les services notamment à RANGUEIL ou au Mirail.
- Droits et garanties des agents bafoués par la remise en cause ouverte des règles de gestion (non-comptabilisation de tous les départs à la retraite, absence de transparence sur les fiches de vœux....)
- Tour de passe et de bonneteau avec les emplois CHORUS et Domaines ou ceux de la nouvelle DISI (Direction Inter-Régionale de Services Informatiques)

Réunie en Assemblée Générale, le matin même de la CAP, les collègues de Rangueil nous avaient mandaté pour exprimer leur colère devant un projet de mutation bafouant les promesses données par le DRFIP lors de sa venue sur le site à l'automne dernier.

A Muret, unanimes, les collègues avaient transmis une pétition réclamant dans un premier temps la mise à niveau des emplois par rapport au TSM.

En Haute-Garonne comme ailleurs, dans tous les services, c'est la même exaspération, le même front du refus qui s'affirme contre la souffrance au travail, le diktat des indicateurs, la pression, le mépris et l'hystérie anti-fonctionnaire alimentée pour justifier la casse du service public et l'abandon des missions.

Sur la souffrance au travail, nous noterons que la Direction tend vers une sémantique digne de France Telecom : « la cause de la souffrance au travail a souvent pour origine des facteurs extérieurs, voir personnels. ».

Celui qui aujourd'hui cautionne les suppressions d'emplois, cautionne la souffrance au travail et agit contre les services publics !

C'est pourquoi, la CGT Finances Publiques a mis à l'amende la Direction. Lui demandant de servir autre chose que le baratin habituel en prenant des engagements fermes de nature à mettre un terme à une situation de l'emploi volontairement pourrie.



Très vite, placée sur la défensive, la Direction a multiplié les invectives et les mises en accusation !

Ainsi, la Direction s'est montré dans un premier temps très hostile en revenant sur le l'appel à l'AG du site de Ranguel fustigeant le prétendu caractère anonyme du tract distribué.

Dans un ton identique au leur, nous avons tenu « à la tranquilliser » la Direction et « le en lui précisant qu'aucun militant ne portait de cagoule pour en assurer la diffusion devant la pointeuse.

L'absence de sigles syndicaux pour la convocation d'AG relève de pratiques établies sur le Département visant à affirmer le caractère souverain des personnels dans les prises de décisions. **La CGT FINANCES PUBLIQUES ajoute assumer totalement le contenu de cet appel.**

Nous mettons à l'index l'actuel DRFIP qui n'a honoré, vis-à-vis des collègues de RANGUEIL aucun de ses engagements en ne donnant pas les moyens de pourvoir les postes vacants.

Enfin, il nous a été reproché de communiquer le projet de mouvement avant CAP L. Peu impressionné par la véhémence des propos utilisés, nous avons rapidement remis les points sur les l

Depuis toujours et malgré les demandes syndicales réitérées, la Direction refuse de publier sur son INTRANET Local les projets de mutation.

Dans un souci de transparence, les OS ont toujours diffusé à leurs adhérents respectifs, le mouvement de mutation pour vérifier le respect des règles et éviter que des agents soient lésés.

Jusqu'à présent, tout ceci n'avait jamais posé de problèmes. Cet excès d'humeur signifierait t-il que la Direction aurait des choses à cacher ?!

Après un débat houleux, le Président de Séance a tenu, au nom de la Direction, à présenter ses excuses. Il s'est déclaré respectueux de l'action des représentants des personnels, reconnaissant le caractère infondé des mises en accusations effectuées.

Acceptant les excuses faites, il n'en demeure pas moins que la CGT FINANCES PUBLIQUES 31 ne retranche rien à ses griefs. Des revendications sont posées, elles doivent être satisfaites !!!

ETAT GENERAL

Résidence	Suppressions emplois	Déficit TSM	Total
Toulouse	-19	-14	-33
Colomiers	-2	-0,6	-2,6
Balma	-1	-1,3	-2,3
Muret	-1	-2,4	-3,4
St-Gaudens	-4	+1,4	-2,6
EDRA	-1	- 0,6	-1,6
TOTAL	-28	-17,5	-45,5

Structure (hors Direction*)	Suppressions emplois	Déficit TSM	Total
SIP-CDI	-8	-8,2	-16,2
SIE	-9	-2,4	-11,4
CDIF	-3	-2,6	-5,6
CH	-2	-2,2	-4,2
Services Communs	-3	-0,4	-3,4
EDRA	-1	- 0,6	-1,6
TOTAL	-26	-16,4	-42,4

* Dans les effectifs des services de Direction, il a été rajouté les 9 emplois basculés de la filière fiscale à la gestion publique au titre du transfert CHORUS.

POSTES VACCANTS

Structure	TSM 01/09/2011	Titulaires	Solde
SIP Sud Est	18	17	-1
SIP Rangueil	17	16	-1
SIE Ouest	6	5	-1
SIE Centre	6	5	-1
S.Commune Mirail	1	0	-1
S Commun Esquille	3	1	-2

POSTES VACANTS

La vacance des postes pour le SIP Sud-Est, SIP-Ranguueil et SIE Ouest résulte d'un effet conjugué entre l'indigence du mouvement et l'absence de demande de ses services par les agent(e)s ayant rempli une fiche de vœux.

Pour ces 3 services, et face à notre insistance, la Direction s'est engagée à combler le déficit d'emploi par l'affectation d'EDRA.

Faisant suite à des demandes répétées des organisations syndicales, la Direction a également promis (comme cela se fait dans les autres Départements) d'informer les agent(e)s sur la liste des postes vacants pour garantir une plus grande transparence.

« DE L'ENFUMAGE !!! »

Dans sa volonté pathétique de dissimuler l'impact négatif des suppressions d'emplois, la Direction ne recule devant aucune basse manœuvre. En guise d'illustration, voici des exemples (qui ne sont hélas pas exhaustifs) qui montrent que décidément il devient difficile de les croire.



SIP RANGUEIL :

Avec un poste de titulaire laissé vacant, un ALD en renfort, et un agent détaché à l'accueil, la Direction réussit un magistral tour de force en affichant au TSM, un solde négatif à -0,9. Comme quoi, les suppressions d'emplois ont du bon en faisant travailler les agent(e)s n'ont plus à 100% mais à 110%.

SIE CENTRE :

Pour la catégorie C est intégré, dans le calcul des effectifs des services, l'ensemble des départs à la retraite compris entre le 1^{er} Janvier et le 31 décembre de l'année N. Droit dans ses botes, la Direction a craché le morceau en reconnaissant avoir enfreint de manière délibérée les règles de gestion.

Ainsi un départ à la retraite n'a pas été comptabilisé anticipant ainsi le gel d'un nouvel emploi. C'est proprement scandaleux !!!

A cela il faut ajouter la situation de collègue GSM, dont la situation personnelle de certains et les conséquences pour leur service actuel restent des plus nébuleuses avec la création de la DISI (rapprochement des services informatiques).

La CGT Finances Publiques condamne ce simulacre de mouvement qui bafoue les droits et garanties des agents et entérine de nouvelles suppressions d'emplois. Lors de notre prochaine rencontre avec l'Administration, nous ne manquerons pas d'évoquer ce nouveau contentieux.



ENSEMBLE, AGISSONS POUR QUE LA BOUCHERIE ET LE MEPRIS CESSE !!!

EFFECTIFS PREVISIONNELS DU CADRE C AU 01-09-2011
(après affectation des ALD, AP et détachements)

SERVICES		TSM au 01/09/20 11	Titulaires	Réels	Renfort	Renfort Réal	Total	Différence
Serv. Communs	SIP COLOMIERS	19	19	16,2	3	2,6	18,8	-0,2
	SIE COLOMIERS	4	4	3,7	1	1	4,7	0,7
	CDIF COLOMIERS	9	9	7,9	0	0	7,9	-1,1
	COLOMIERS	1	1	1	0	0	1	0
	TOTAL COLOMIERS	33	33	28,8	4	3,6	32,4	-0,6
Serv. Com	SIP MURET	16	16	13,2	2	2	15,2	-0,8
	SIE MURET	5	5	3,6	1	0,8	4,4	-0,6
	CH MURET	6	6	5,5	0	0	5,5	-0,5
	CDIF MURET	6	6	4,5	1	1	5,5	-0,5
	MURET	1	1	1	0	0	1	0
<i>Serv. Com</i>	<i>* MURET AT</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
TOTAL MURET	35	35	28,8	4	3,8	32,6	-2,4	
Serv. Communs	SIP SAINT-GAUDENS	14	14	12,2	1	1	13,2	-0,8
	SIE SAINT-GAUDENS	6	6	5,2	2	1,8	7	1
	CH SAINT-GAUDENS	3	3	3	0	0	3	0
	CDIF SAINT-GAUDENS	3	3	2,6	2	1,6	4,2	1,2
	TOTAL SAINT-GAUDENS	26	26	23	5	4,4	27,4	1,4
Serv. Communs	SIP BALMA	27	27	24,3	2	2	26,3	-0,7
	SIE BALMA	9	9	6,8	2	1,6	8,4	-0,6
	BALMA	1	1	1	0	0	1	0
	TOTAL BALMA	37	37	32,1	4	3,6	35,7	-1,3
DIRECTION dont 9 CHORUS	TOULOUSE	29	27	23,3	3	2,6	25,9	-3,1
AT	<i>* TOULOUSE AT</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>-1</i>
CDI/SIP	CENTRE	12	12	11,4	0	0	11,4	-0,6
	NORD	14	14	13	1	1	14	0
	NORD OUEST	15	15	13,9	0	0	13,9	-1,1
	OUEST	17	17	16	0	0	16	-1
	SUD OUEST	17	17	14,6	3	2,5	17,1	0,1
	RANGUEIL	17	16	15,1	1	1	16,1	-0,9
	SUD EST	18	17	15,8	0	0	15,8	-2,2
	TOTAL CDI	110	108	99,8	5	4,5	104,3	-5,7
SIE	CENTRE	6	6	5,7	0	0	5,7	-0,3
	NORD	10	10	9	1	1	10	0
	NORD OUEST	6	6	5,2	1	0,5	5,7	-0,3
	OUEST	6	5	4,6	0	0	4,6	-1,4
	SUD OUEST	6	6	5,8	0	0	5,8	-0,2
	RANGUEIL	5	5	4,5	0	0	4,5	-0,5
	SUD EST	12	12	9,8	2	2	11,8	-0,2
TOTAL SIE	51	50	44,6	4	3,5	48,1	-2,9	
CDIF	TOULOUSE	19	19	16,8	0	0	16,8	-2,2
	<i>* AT CDIF-STD</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
BRF Cad	Sect topo TLSE	1	1	1	0	0	1	0
	<i>* AT BRF</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>0</i>
BRIGADE	TOULOUSE (BDV - BCR)	0	0	0	2	1	1	1
	TOULOUSE (BFI)	0	0	0	2	2	2	2
CH	CH 1	9	9	8,2	1	0	8,2	-0,8
	CH 2	9	9	7,7	1	0,8	8,5	-0,5
	CH 3	5	5	4,6	0	0	4,6	-0,4
	TOTAL CH	23	23	20,5	2	0,8	21,3	-1,7
Gestion de site	Mirail	0	0	0	1	1	1	1
Serv communs	Cité	2	2	1	0	0	1	-1
	<i>* AT Cité</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0,8</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0,8</i>	<i>-0,2</i>
	Rangueil	1	1	1	0	0	1	0
	<i>* AT Rangueil</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
	Mirail	1	1	0,8	0	0	0,8	-0,2
	<i>* AT Mirail</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>-1</i>
	<i>* AT Esquile</i>	<i>3</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>-2</i>
Esquile	0	0	0	3	3	3	3	
TOTAL TOULOUSE	249	240	216,6	22	18,4	235	-14	
EDRA		13	12	11,4	1	1	12,4	-0,6
TOTAL GENERAL		393	383	340,7	40	34,8	375,5	-17,5
Pour mémoire PMDF / DOMAINE		7						
<i>dont AT : 1</i>								

TOTAL GENERAL 400

pour mémoire CHORUS TSM 9

Poste occupé CSP CHORUS 5

Poste occupé Ser Dépense Facturier 2

compris dans effectif direction

* A.T : Agent Technique