

CAPL B du 19 juillet 2013

Mouvement de mutation au 1^{er} septembre

Filières fiscale et gestion publique

Propos liminaires des élus CGT :

⇒ **rappel du gel du point d'indice** depuis 4 ans dans la Fonction Publique, fait inédit même sous un gouvernement le plus libéral.

Des économies sont à faire auprès des grandes Entreprises et non sur le dos des salariés.

Seule l'amélioration du pouvoir d'achat pourra permettre la relance de la croissance.

⇒ **pour la CGT, l'austérité étouffe** toute ambition de progrès et de développement humain

durable. La bataille à venir contre la mise en cause de notre système de retraite va être emblématique des luttes solidaires contre toutes les politiques d'austérité.

⇒ **la MAP (Modernisation de l'Action Publique)** qui vient remplacer la RGPP reste une politique de rigueur.

⇒ **la Démarche stratégique** à laquelle le Directeur Général de la DGFIP veut soit-disant associer le personnel par l'organisation de pseudo consultations et réunions sur site pendant les congés annuels, est présentée comme une nouvelle étape de déconcentration.

En fait, elle n'est qu'une nouvelle tentative de mener à mal les droits et garanties des agents : « le niveau local (les Directeurs) est écartelé entre le niveau national qui a le dernier mot et l'agent qui a la liberté d'initiative totale (comprendre droit à mutation) pas toujours en phase avec les nécessités de service ».

Les conséquences seraient le développement des postes à profil, l'assouplissement des règles d'affectation des renforts, l'adaptation des effectifs en fonction des pointes de charges de travail.

⇒ **dans l'immédiat, la catégorie B** voit un mouvement disparaître en 2014 alors que la fusion entre les deux filières fiscale et gestion publique n'est pas encore totalement terminée.

⇒ **la CGT dénonce la suppression de la compétence des CAPL** en ce qui concerne les Tableaux d'Avancement.

⇒ **en ce qui concerne le mouvement B**, la CGT dénonce avec les autres OS le niveau important des vacances d'emplois, soit 1300 B au niveau national pour les deux filières .

Pour le 31, le déficit est de 20B en GP. Le tableau des emplois est erroné dans la mesure où il ne tient pas compte des départs à la retraite après le 01/09/2013.

⇒ **La CGT a également demandé le respect des règles** entourant la publication d'un projet de mutation, nous exigeons que les collègues ayant obtenu un de leurs vœux au projet ne puissent obtenir un vœu moins bien classé lors de la CAPL. **Enfin la CGT regrette le manque de respect de la confidentialité des documents du projet** qui peut retirer à la CAPL toute marge de manœuvre ainsi que les conditions de préparation de cette CAPL (tenue fin juillet et documents préparatoires transmis tardivement aux élus) préjudiciables pour la défense des agents.

Éléments de réponse de la Direction

Le président de la CAPL, M POGGIOLI précise qu'en matière de politique générale il ne peut apporter aucune précision supplémentaire.

Au niveau du département 31 le constat est que tous les postes ne sont pas pourvus. Un état des besoins en emplois a été transmis à la Direction Nationale.

La réponse de la Centrale est de favoriser le recrutement de PACTE. La CGT rappelle que ce mode de recrutement sans concours est dérogatoire aux règles de gestion.

M POGGIOLI estime que le terme employé par les OS lorsque celles-ci expriment leur crainte de voir des postes « gelés » n'est pas approprié. Face à l'insuffisance des arrivées, il est de la responsabilité du DRFIP de veiller à ce que tous les services fonctionnent, ce qui conduit celui-ci à pourvoir certains postes plutôt que d'autres et établir une liste de services prioritaires. Le constat est que même les services désignés comme prioritaires restent déficitaires.



Toulouse, le 23 juillet 2013

----Syndicat CGT Finances Publiques--
Section de Haute Garonne

Centre Régional des Finances Publiques
Place Occitane
31039 Toulouse cedex

<http://www.resoo.com/cgt31-impots-tresor/>
cgt.drifip31@dgifp.finances.gouv.fr

M.POGGIOLI confirme que la mise en place des règles communes de gestion sur les deux filières entraîne la suppression pour 2014 du mouvement au 1^{er} avril.

Dès 2014 les mutations se feront sur les RAN /missions /structures d'où l'attention signalée par la CGT sur l'importance pour les collègues d'obtenir lors de ce mouvement la RAN de leur premier choix pour éviter de passer l'année prochaine par les CAPN.

Le mouvement : Filière Fiscale :

Besoins = 60 B et Possibilités d'affectation = 43 B

24 arrivées externes dont 13 suite à promotion.

Postes « gelés » ou « non pourvus » selon la Direction soit parce que non demandés ou soit par « souci de faire fonctionner les services » (la plupart pourtant désignés comme prioritaires) :

Résidence Toulouse

SIE Centre : 1	SIP Cité : 1
SIE Nord Ouest : 3	SIP Rangueil : 1
SIE Rangueil : 1	SIP Ouest : 2
SIE Sud-Est : 4	SIP Sud-Est : 1
SIE Sud-Ouest : 1	
SIE Ouest : 1	



Résidence Saint-Gaudens

SIE : 3
SIP : 2
SPF : 1

La Direction entend compenser certains déficits par des ALD ou EDRA mais leur nombre est largement insuffisant laissant certains services en danger, notamment St-GAUDENS (-3,1 B) d'autant plus que la Direction précise que les ALD sont nommés désormais à la résidence et qu'il ne reste que 6 ALD/dept (ce qui est insuffisant pour combler la pénurie à Saint-Gaudens).

L'appel de 159 B sur les listes complémentaires des concours qui concernera surtout la région parisienne en risquant d'occasionner des départs du 31, et la réalité des services touchés par des congés maladie, maternités, CLM non pris en compte dans le tableau des emplois aggrave la situation présentée par l'Administration.

Vote : Organisations Syndicales : Contre

Direction : Pour

Filière Gestion Publique :

Besoins = 39 B et Possibilités d'affectation = 21 B

8 arrivées, 3 refus d'affectation (renonciation à la mutation), 1 mouvement spécifique à St-Béat

d'où 18 vacances (contre 14 précédemment) + les départs / retraite connus après le 31/12/2012

Sites concernés par les postes non pourvus en B (affectation de C en surnombre) :



SIP Balma	Fronton
Auterive	Nailloux
Vallées Tarn et Girou	SIP Toulouse Sud-Est
Bagnères-de-Luchon	PIAA
Montréjeau	Pole redevance, CPS Relais, équipe de renfort, CGR)

Vote : CGT Finances Publiques et Solidaires Finances Publiques : contre

FO DGFIP et Direction : pour

Sens des votes CGT : Les élus CGT Finances Publiques ont voté contre ces mouvements. Ces votes ne visent pas les collègues ayant obtenu satisfaction mais bien sûr les postes laissés vacants malgré les besoins criants des services.

Questions Diverses

L'Administration porte à la connaissance des élus le tableau d'avancement au grade de Contrôleur Principal : sur 78 contrôleurs figurant sur la plage d'appel statutaire, pour de simples raisons budgétaires, seuls 8 contrôleurs sont retenus sur la plage utile de sélection.



N'hésitez pas à contacter les représentants CGT Finances Publiques:

Maité SERENA : marie-therese.serena@dgfip.finances.gouv.fr

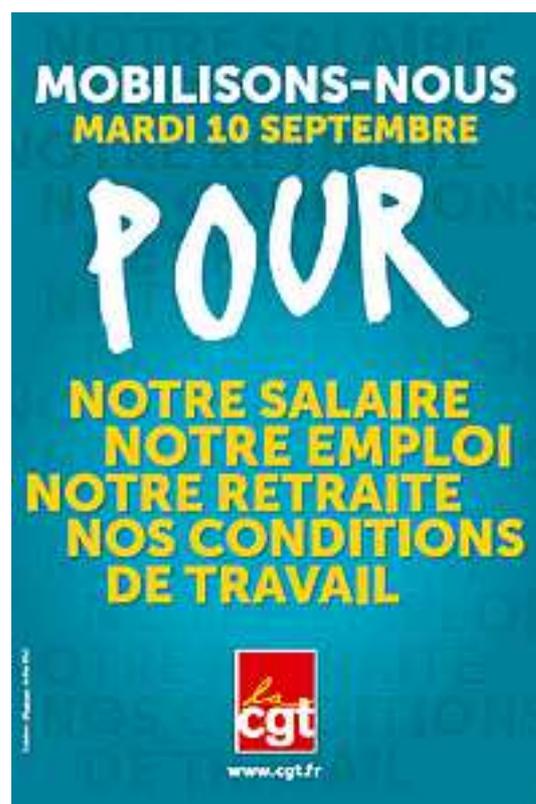
Jean-Marc SERVEL : jean-marc.servel@dgfip.finances.gouv.fr

Anne-Marie REVEL : anne-marie.revel1@dgfip.finances.gouv.fr

Thierry DELARCHE : thierry.delarche@dgfip.finances.gouv.fr

Jorge DEVECCHI : jorge.devecchi@dgfip.finances.gouv.fr

Ghislaine REMY : ghislaine.remy@dgfip.finances.gouv.fr





Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales
Pour un syndicalisme de conquêtes sociales
Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

SECTION :

- Actif Stagiaire
 Retraité

Je souhaite m'abonner à :

- la Nouvelle Vie Ouvrière

Facultatif

> Pour les agents A et A+

Adhésion à l'UGICT
(secteur Cadres & Techniciens)

- OUI NON

L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire.

La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.

RESERVÉ À LA SECTION

Saisie **CoGiTiel** par la section

le: .. / .. /

Date de réception au bureau

national le: .. / .. /

NOM : Prénom :

Date de naissance : .. / .. /

Catégorie : Grade : Echelon :

Filière fiscale Filière publique

Adresse administrative :

.....
.....
.....
.....

Adresse pour l'envoi de la presse :

Adresse administrative :

Adresse personnelle (préciser) :

.....
.....
.....
.....

Tél. :

Mel :

.....

Date : .. / .. / Signature :