



HAUTE-GARONNE CATEGORIE C

DEUX AGENTS SUR TROIS NON REMPLACES DANS LA FILIERE FISCALE !!!

Les chiffres livrés à l'occasion du CTP de Janvier indiquaient que 23 nouvelles suppressions d'emplois de catégorie C, pour la filière fiscale, affecteraient le Département en 2010. Il s'agissait là d'une projection pour le 1er Septembre 2010.

Or les éléments transmis, à l'occasion de la CAP Locale en charge d'examiner le mouvement de mutation de septembre, font apparaître un déficit de 35 emplois au 31 décembre 2010.

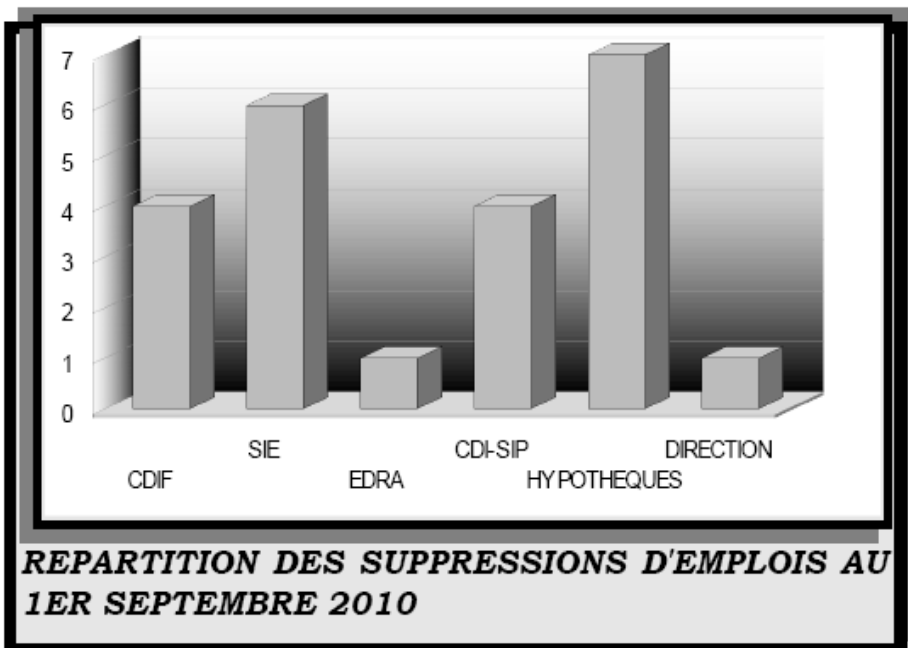
En effet, nous enregistrons 55 départs (retraites, mutations hors département, liste d'aptitude, réussite aux examens, mise en place de CHORUS...) contre seulement 20 arrivées (19 mutations en provenance de l'extérieur et 1 agent nommé en première affectation).

Répartition des départs pour l'année 2010 :

Concours	3
Passage en liste d'aptitude	12
Départs à la retraite	28
Mutations hors-département	6
Chorus	6
TOTAL	55

**Le taux de non
remplacement atteint
donc 64% !!!**

**Clairement la Centrale anticipe de
nouvelles suppressions d'emplois !!!**



**SIP, SIE, CDIF,
Hypothèques, aucune
structure n'est
épargnée par cette
saignée des effectifs.**

Lors de la CAP Locale du 10 juin, les représentants de la CGT ont alerté la Direction sur le climat explosif et les fortes tensions générées par la situation catastrophique des emplois.

Nationalement, la mobilisation des personnels de la DGFIP aura permis d'arracher notamment l'engagement de recrutement à minima de 100 lauréats de la liste complémentaire du concours de catégorie C pour début décembre.

A propos du mouvement local

- 53 fiches de vœux
- 48 affectations sur un poste dont 19 suite à suppression d'emploi
- 9 ALD
- 32 affectations provisoires
- 16 Détachés (dont 7 sur une autre résidence)
- 15 EDRA

Pour la CGT, ce n'est pas suffisant !!!

Rappelons qu'en Septembre 2008, le SNADGI CGT estimé, toutes catégories, à 143 le nombre d'emplois manquant sur la DSF.

En Haute-Garonne, la CGT FINANCES PUBLIQUES exige :

- la création immédiate de 35 postes de catégorie C sur la filière fiscale pour compenser toutes les suppressions d'emplois subies en 2010.
- l'affectation immédiate, par la Centrale, d'emplois sur les résidences de BALMA et ST-GAUDENS pour résorber la pénurie chronique des effectifs
- Un plan pluriannuel de recrutement basé sur les besoins et non sur les logiques comptables.

La CGT FINANCES PUBLIQUES appelle les collègues à formuler sans attendre leurs propres états des lieux des services (missions, conditions de travail...) et chiffrer leurs revendications en matière d'emploi.

EMPLOIS, SALAIRES, RETRAITES, EMPARONS NOUS DU 24 JUIN POUR FAIRE ENTENDRE NOS REVENDICATIONS !!!

- **LISTE DES SERVICES EN NEGATIF (catégorie C) au 1/09/2010 selon le TSM (hors EDRA)**

CDIF Muret	-0,7	SIP Nord Ouest	-0,5	SIE Sud Ouest	-0,2
CDI St Gaudens	-2,0	CDI Ouest	-0,4	SIE Ranguueil	-0,6
CDIF St Gaudens	-0,8	CDI Sud Ouest	-0,9	SIE Sud Est	-1,4
SIP Balma	-2,0	SIP Ranguueil	-0,7	CH 1	-0,6
SIE Balma	-0,7	SIP Sud Est	-0,5	CH 2	-0,7
SIP Centre	-0,4	SIE Nord	-0,2	CH3	-0,4
Services communs Toulouse			-2,2		

Le TSM minore l'impact réel des suppressions d'emplois en privilégiant les logiques budgétaires dans le calcul des effectifs. Les charges réelles de travail ne sont pas prises en compte. **Il s'agit là d'une véritable machine de guerre pour détruire les emplois publics !!!**