

COMPTE RENDU CAPL B du 19 juillet 2016 Mouvement local au 01/09/2016

Toulouse, le 19 juillet 2016

DECLARATION LIMINAIRE

Vous la trouverez en ligne sur le site local de la CGT Finances Publiques 31 :
<http://www.resoo.com/cgt31-impots-tresor/>

COMPTE RENDU

Les CAPL se suivent et se ressemblent, celle-ci ne se démarque pas une nouvelle fois.

Les représentants de la CGT Finances Publiques ont dénoncé la **remise en cause des droits et garanties des agents à travers l'attaque du statut général de la fonction publique (RIFSEEP et PPCR)** et en particulier sur le droit à mutation pour convenance personnelle :

- suppression du mouvement au 1^{er} mars ;
- délai de séjour de 3 ans dans leur dominante pour les primo-affectants.



La CGT dénonce la communication tardive des affectations des agents ALD le 13 juillet en fin d'après-midi, veille d'un long week-end. De plus, l'état des effectifs (TAGERFIP) nous a été communiqué en séance et une nouvelle mouture des affectations des ALD nous a été présentée pendant la CAPL. **Cette situation n'est pas admissible ! Elle ne permet pas à l'ensemble des élus de préparer cette commission dans les meilleures conditions et montre le mépris de la direction pour le travail des élus.**

La CGT a veillé à ce que la **règle de l'ancienneté administrative soit respectée** (hors affectation ALD et Direction). Cependant, nous avons regretté le fait que les bonifications pour enfant à charge n'aient pas été prises en compte dans le mouvement local alors que l'instruction le stipule.

Nous avons été particulièrement vigilants à l'affectation des ALD, afin que ceux-ci ne priment pas des titulaires.



Les affectations dans les services de direction manquent de transparence. Celles-ci se font hors règle de l'ancienneté (conformément à l'instruction !). Les directeurs font leur marché ! Nous sommes intervenus sur le **mal être général des collègues** et avons souligné les actions menées dans certains services par des pétitions ou des adresses au directeur.
L'indice d'émeute est au rouge !

Le **Service d'Appui au Réseau (SAR)** créé à compter du 1^{er} septembre 2016 (annonce faite lors du CT du 11 juillet) sera implanté place Occitane (à défaut de St-Gaudens où le manque de personnel ne permet pas son implantation). Il sera composé de 2 B de la direction et rattaché au service des collectivités territoriales. A suivre...

Pour la **RAN de St Gaudens**, les élus CGT ont condamné le déficit d'effectifs, résultat de la gestion de la pénurie d'emplois par la centrale.



Le directeur a fait le choix de ne pas pourvoir le poste vacant de la Trésorerie d'Aurignac malgré des demandes de collègues anticipant ainsi sur une éventuelle fermeture qui n'a pas encore été validée !

Pour cette même RAN, la CGT a demandé à la direction de faire le nécessaire pour que la Trésorerie de Bagnères-de-Luchon fasse l'objet d'un mouvement spécifique au 1^{er} mars 2017 dans l'optique de **faire vivre le réseau par un maillage territorial répondant aux attentes des citoyens.**

MOUVEMENT DE MUTATION AU 01/09/2016

A l'issue de ce mouvement, la DRFIP 31 comptabilise :

- 766 B au TAGERFIP (tableau des effectifs) ;
- 800 agents B physiques ;
- 763,7 B en prenant en compte les temps partiels.

Soit – **2,3 ETP (Equivalent Temps Plein) pour notre département.**

Alors que la centrale considère que le département subi 12 vacances d'emplois B.

Résultats du mouvement local :

- **11 départs hors 31**
- **77 arrivées dont 36 hors 31** (17 sorties d'école), 20 promus de C en B par LA ou CIS, 21 changements de RAN et/ou missions-structures ;
- **46 ALD** (RAN ou 31) dont 13 nouvellement affectés ;
- **11 détachements.**



La CGT Finances Publiques a voté contre ce mouvement de mutation. Le sens du vote des élus CGT ne vise pas les collègues ayant obtenu satisfaction.

Il traduit les **revendications portées par la CGT qui demande :**

- **un TAGERFIP calibré selon les charges de travail ;**
- **la fin des emplois vacants ;**
- **pas de gel de postes pouvant léser des collègues qui auraient pu les obtenir par leur ancienneté administrative.**

Ci-dessous vous trouverez un tableau récapitulatif des emplois par RAN et missions/structures avec les départs à la retraite connus jusqu'au 1er mars 2017. Ces chiffres comprennent les ALD en renfort, les détachés et les temps partiels.

**Une force
à vos côtés**

**LUTTER
PLUS** 
pour
GAGNER PLUS

**J'AGIS
JE M'ENGAGE
JE ME SYNDIQUE!**

PROJECTION DES VACANCES D'EMPLOIS AU 1ER SEPTEMBRE 2016

| RAN – MISSIONS/STRUCTURES | ETAT DES EMPLOIS | |
|------------------------------------|------------------|--------------|
| SAINT GAUDENS | Total | -2,8 |
| FIPER | -0,1 | |
| FIPRO | -1,1 | |
| GCP | -1,8 | |
| Services techniques | 0,2 | |
| BALMA | Total | 1,3 |
| FIPER | 0,5 | |
| FIPRO | -0,2 | |
| GCP | 0,5 | |
| Services techniques | 0,5 | |
| TOULOUSE | Total | -14,2 |
| FIPER | -4 | |
| FIPRO | -3,6 | |
| GCP | -5,6 | |
| COLOMIERS | Total | 3,7 |
| FIPER | 1,6 | |
| FIPRO | 0 | |
| GCP | 2,1 | |
| MURET | Total | 1,9 |
| FIPER | 3,4 | |
| FIPRO | -0,4 | |
| GCP | -1,5 | |
| TOTAL SERVICES DE DIRECTION | | 5,5 |
| TOTAL EDR / CPS | | -0,7 |
| TOTAL HAUTE GARONNE | | -2,3 |

N'hésitez pas à contacter les représentants CGT Finances Publiques présents à cette CAPL :
Élus : Maïté SERENA, Thierry DELARCHE, Henri CATHALA,
Experts : Jorge DEVECCHI et Estelle MOLLO-GENE



Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

| | |
|---|--|
| <p>SECTION :</p> <p><input type="checkbox"/> Actif <input type="checkbox"/> Stagiaire <input type="checkbox"/> Retraité</p> <p>Je souhaite m'abonner à :</p> <p><input type="checkbox"/> <i>la Nouvelle Vie Ouvrière</i></p> <p>Facultatif > Pour les agents A et A+ Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)</p> <p><input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON</p> <p><small>L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire. La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.</small></p> <p><small>RESERVÉ À LA SECTION</small> Saisie CoGITiel par la section le : .. / .. /</p> <p><small>Date de réception au bureau national,</small> le : .. / .. /</p> | <p>NOM :</p> <p>Prénom :</p> <p>Date de naissance : .. / .. /</p> <p>Catégorie : Grade : Echelon :</p> <p>Filière fiscale <input type="checkbox"/> Filière publique <input type="checkbox"/></p> <p>Adresse administrative :</p> <p>Adresse pour l'envoi de la presse :</p> <p><input type="checkbox"/> Adresse administrative <input type="checkbox"/> Adresse personnelle (préciser) :</p> <p>.....</p> <p>Tél. :</p> <p>Mel :</p> <p>Date : .. / .. / Signature :</p> |
|---|--|