



# Syndicat National CGT FINANCES PUBLIQUES Section de Haute-Garonne

*Mutations, notation,  
liste d'aptitude,  
tableaux  
d'avancement...*

## **Contrôleurs Principaux**

Marie-Thérèse SERENA (SIE Toulouse Sud Ouest)  
Jean-Marc SERVEL (ERR-CPS)  
Claire DELPECH (Très. L'Isle-en-Dodon)  
Didier BENAETH (SIE Toulouse Rangueil)

## **Contrôleurs 2<sup>e</sup> classe**

Fabrice LABOUREUR (SIE Toulouse Sud Est)  
Eric FAVENNEC (ERR)  
Maurice QUASHIE (SIP Toulouse Nord)  
Céline DIGON (TTA-CAS)

## **AAP 1<sup>ère</sup> classe**

Ghislaine REMY (Domaines)  
Daniel AUTHIER (CDI Toulouse Ouest)  
Marie-Christine PREVOST (Pensions)\*  
Isabelle PERRET (SIP Toulouse Rangueil)

## **Agents Administratifs 1<sup>ère</sup> cl.**

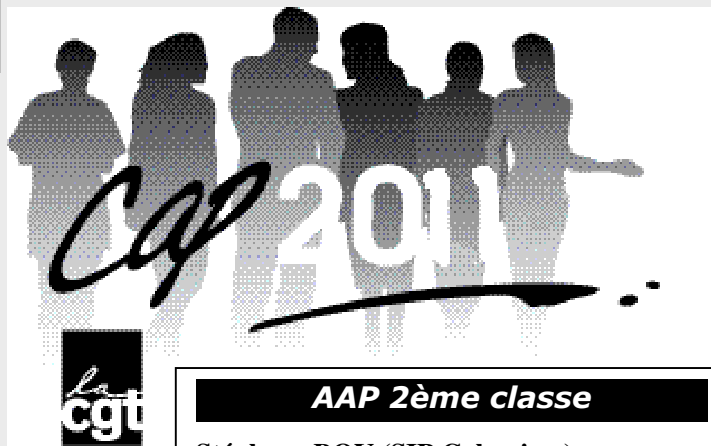
Valérie PINEL (CHORUS CSP)  
Véronique BRUNO (SIP Colomiers)  
Hamid BELKASMI (RF Toulouse Mle)  
Thomas PAWLAK (CDI Toulouse Ouest)

## **Inspecteurs**

Nathalie GARCIA (SIE Muret)  
Caroline VEGA (2<sup>e</sup> BDV)  
Chantal LANNES (SIE Toulouse Ouest)  
Robert SARCOS (4<sup>e</sup> BDV)  
Jacques PERES (PCE Cité Administrative)  
Gérard CABAU (Très. Toulouse Basso Cambo)  
Nadine CAILLOT (Très. L'Union)  
Gilles CHAUSSON (SIP Toulouse Sud Est - FI)

## **Contrôleurs 1<sup>e</sup> classe**

Luc WAY (SIE Toulouse Sud-Est)\*  
Anne-Marie REVEL (Pensions)  
Thierry DELARCHE (SIE Saint Gaudens)  
Arnaud GARRIGOS (Div. Part.)



## **AAP 2<sup>ème</sup> classe**

Stéphane BOY (SIP Colomiers)  
Marlène ZORZIN (CHORUS CSP)  
Frédéric POURTAU (CH Muret)  
Olivier DUCROS (Très Bagnères Luchon)

(\* ) Marie-Christine PREVOST et Luc WAY sont également candidats pour les CAP Nationales

# CGT

**Continuons ENSEMBLE**

# En CAP, pour me défendre, je choisis...

**UN SYNDICAT DYNAMIQUE,  
REACTIF, A L'ECOUTE, AU PLUS  
PRES DES AGENT(E)S.**

**Les candidats de la CGT sont :**

- des collègues représentant tous les services de la DRFiP ;
- des élus qui ont l'expérience des règles de gestion des deux filières.
- des élus qui se battent pour la défense et l'amélioration des règles de gestion.

**UN SYNDICAT QUI M'INFORME**

Des élus disponibles et compétents qui répondent à toutes les interrogations et rendent compte de leur mandat.

**Des publications à destination de tou(te)s pour une information la plus complète possible.**

**UN SYNDICAT QUI AGIT POUR MES DROITS INDIVIDUELS ET NOS GARANTIES COLLECTIVES.**

**Mutations, recours en notation, liste d'aptitude, tableaux d'avancement, interventions individuelles...**

La CGT a toujours répondu présente dans les CAP et au quotidien...

**Les élus continueront de défendre avec la même rigueur et la même combativité tous les agent(e)s, syndiqué(e)s ou non, quel que soit leur grade ou leur filière d'origine.**

Ils préparent leurs dossiers avec sérieux et les défendent en toute transparence et en toute impartialité.

Les élus CGT sont respectueux du secret des données personnelles qui leur sont communiquées.

**LA CGT, FORCE DE PROPOSITIONS ET D'ACTION : QUELQUES EXEMPLES**

Dès 2012, les tableaux d'avancement de grade au sein des catégories C et B s'effectueront sur la base d'une liste nationale, principalement en fonction de l'ancienneté administrative. **La CGT revendique une carrière linéaire revalorisée avec un grade unique et, dans l'immédiat, le passage automatique au grade supérieur dans les conditions statutaires.**

**Les règles de promotions et de mutations vont changer dès 2012. La CGT participera aux débats pour éviter les dérives inhérentes à ces nouveaux systèmes.**

Un nouveau dispositif d'évaluation/notation sera instauré en 2013. Dans ce cadre, **la CGT revendique le maintien d'une notation chiffrée de carrière, répondant à des critères objectifs** pour apprécier la valeur professionnelle des agents et constituant une garantie contre l'arbitraire. **La CGT dénonce et combat tout système d'évaluation/notation qui conduirait à l'instauration d'une part de rémunération au mérite.**

**Le 20 Octobre 2011  
je vote pour**

