

Adresse de l'assemblée générale CGT Finances Publiques 31 aux personnels de la DRFIP 31

Toulouse, le 14 novembre 2014

TOUTES ET TOUS MOBILISES !

Les personnels de DRFIP de la Haute Garonne, adhérents et sympathisants de la CGT Finances Publiques 31, réunis ce jour en Assemblée Générale à la Bourse du Travail, place St-Sernin à Toulouse, constatent que la Direction Générale poursuit son opération de destruction des missions et services par la mise œuvre de la Démarche Stratégique.

Les Directions locales ont envoyé cet été à la Centrale leur projet de déclinaison de la démarche stratégique : fermetures de Trésorerie de proximité, fusion SIE et SIP de mêmes sites, rapprochement Enregistrement - Publicité Foncière, finalisation de la fusion SIP – CDIF.

Le 14 octobre dernier, à l'appel de la CGT Finances Publiques et de Solidaires Finances Publiques, ensemble, nous avons interpellé le DRFIP. Il a affirmé devant plus de 150 collègues qu'il refuserait de communiquer sur son projet tant que la centrale ne l'aurait pas validé et que rien ne serait engagé dans notre département avant 2016. **Très récemment, les personnels ont appris avec stupeur la volonté de la DRFIP 31 de réduire les horaires d'ouverture au public, dans un total déni de démocratie, et appliquant avec mépris la politique du fait accompli.**

C'en est trop !

C'est la raison pour laquelle, les personnels réunis ce jour appellent les collègues à débattre et construire les fronts de résistance.

Dès demain, nous vous appelons à signer la pétition unitaire départementale et d'exiger ensemble :

- l'arrêt de la mise en œuvre de la circulaire nationale du 22 octobre et de la note de service locale du 7 novembre sur les modifications des horaires d'ouverture au public en Haute-Garonne,
- un bilan contradictoire sur l'accueil sous toutes ses formes : physique, téléphonique, mail, courrier,
- une étude d'impact des fermetures de l'accueil physique proposées par la DRFIP 31 sur les autres formes d'accueil (téléphonique, mail, courrier),
- un processus de discussion, tant en local que national, sur l'accueil : doctrines d'emplois, ergonomie de travail, rémunération, conditions de travail,
- la transparence sur le régime indemnitaire lié à l'accueil et son devenir : prime d'accueil et prime de caisse,
- une consultation démocratique par le vote des personnels sur l'accueil : horaires (horaire de début et de fin, pause méridienne, aménagement horaires lors des échéances) et jours d'ouverture site par site,
- l'arrêt des suppressions d'emplois et de la démarche stratégique,
- la communication du projet 2016-2018 de la déclinaison de la démarche stratégique en Haute-Garonne. La DRFIP de Haute-Garonne doit jouer la transparence.

